АДРЕСА УДАРНЫХ ДЕЛ

ОМСК. Высшего среди портовиков Сибири коэффициента использования основного рабочего времени — 99,4 процента — достигла на погрузке судов бригада В. Васюка в Омском речном порту. Этот коллектив из 24 человек обрабатывает сразу четыре теплохода.

ЧЕРЕПОВЕЦ (Вологодская область). Государственный Знак качества присвоен концентрату, который изготовляется на Череповецком металлургическом заводе из углей Печорского и Кузнецкого бассейнов. Одновременно прошел переаттестацию и череповецкий кокс.

ВОЛЖСКИЙ (Волгоградская область). Металлические трубы диаметром 2.120 миллиметров начал выпускать Волжский трубный завод. Длина каждой трубы — 11,5 метра, вес около десяти тонн. Первая партия этой продукции завода будет отправлена в Ленинград.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ с 19 февраля 1921 года | № 290 (16420) | Четверг, 12 декабря 1974 года | Цена 3 коп.

ЗАВЕРШИМ ПЯТИЛЕТКУ ДОСРОЧНО!



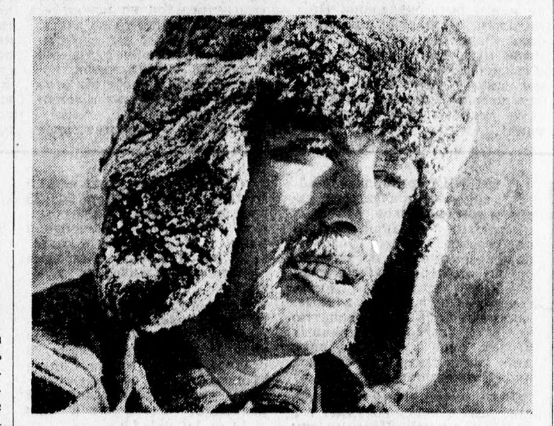
СООБЩАЮТ КОРРЕСПОНДЕНТЫ «ТРУДА» и ТАСС

РАПОРТУЮТ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЫ

Труженики сельского хозяйства Грузинской ССР, претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, вырастили в текущем году хороший урожай и выполнили социалистические обязательства по продаже государству овощей, картофеля, сахарной свеклы и бахчевых культур.

На приемные пункты поступило 223 тысячи тонн овощей, 95 тысяч тонн картофеля, 121 тысяча тонн сахарной свеклы и 15 тысяч тонн бахчевых культур.

В настоящее время труженики села, партийные, советские и сельскохозяйственные органы сосредоточивают усилия на создании прочной основы для получения высоких урожаев всех сельскохозяйственных культур в завершающем году пятилетки и успешном проведении зимовки скота.



Первая зима на БАМе



Несмотря на суровые тридцати-сорокаградусные морозы на БАМе, бригада лесорубов из отряда «Московский комсомолец», возглавляемая Олегом Ашкинази (на снимке вверху), сейчас быстрыми темпами ведет вырубку просеки в направлении Тында — Чара. К лету будущего года линия Бам — Тында будет введена в эксплуатацию. По ней пойдут грузы, необходимые для сооружения Байкало-Амурской магистрали. На снимке внизу — машинист буровой установки В. Демин (слева) и его помощник Ю. Кутушев готовят бурильную установку. В условиях вечной мерзлоты широко используются буро-взрывные работы.

Фото В. МАРИКОВСКОГО (ТАСС).

РЕПОРТАЖ С ПЕРЕДНЕГО КРАЯ

БОЛЬШАЯ СТАЛЬ ЛИПЕЦКА

СТРОИТЕЛИ ГИГАНТСКОГО КИСЛОРОДНО-КОНВЕРТОРНОГО ЦЕХА ВЫПОЛНИЛИ СВОИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Сейчас это свершившийся факт. Исполинский комплекс построен. В нем полным ходом идет опробование агрегатов, и через несколько дней раздастся долгожданная и волнующая команда: «К выпуску плавки приготовиться!» Тогда наклонится громадина конверторной груши высотой с четырехэтажный дом, из сталевыпускного отверстия упруго ударит белый жгут жидкой стали. Первый металл...

Когда в феврале прошлого года экскаваторы вынули первые кубометры грунта для сооружения кислородно-конверторного цеха, далеко не все считали, что сроки реальны. Потому что коллектив «Главлипецкстроя» и его подрядные организации взялись за 23 месяца сделать то, что самыми жесткими нормами проектировщиков и выкладками Госплана определялось как работа продолжительностью в три года.

Предстояло возвести не просто цех, а уникальный комплекс сооружений, который по своим масштабам равен заводу. Мощность вступающей в строй первой очереди кислородно-конверторного — четыре миллиона тонн стали в год! Это две трети того прироста, который страна получит в последнем году пятилетки. С пуском второй очереди комплекс будет ежегодно производить восемь миллионов тонн высокосортных сталей. Ровно половину того, что давала в канун войны вся наша черная металлургия.

Объем работ предстоял огромный. Надо было освоить 154,6 миллиона рублей.

— Такого на строительстве объектов черной металлургии еще не было, — говорит первый заместитель начальника «Главлипецкстроя» А. М. Шелудько, который много лет руководил строительными работами на Магнитогорском металлургическом комбинате. — На площадке в 72 гектара круглосуточно работали 35 мощных экскаваторов, около 70 большегрузных кранов, сотни самосвалов. Это — не считая более мелких механизмов. Надо было переместить почти шесть миллионов тонн грунта, уложить 639 тысяч кубометров бетона и железобетона, 42 километра железнодорожных путей, сотни тысяч километров кабельных проводов и 60 тысяч тонн оборудования, которое изготовили почти 500 заводов страны.

В летописи трудового героизма строителей одно из почетных мест занимает бригада Николая Коротких из треста «Липецкстрой», которая, одной из первых использовав злобинский метод, сократила на десять дней сооружение фундамента под разливочную машину. Строители применили крупноразмерную металлическую опалубку, агрегат для нагнетания бетона, усовершенствовали технологию. Они создали свою школу, методы которой потом нашли всеобщее применение.

Новинок на стройке было вообще очень много. Это и типовые конструкции из железобетона, и типовые сетки и каркасы арматуры, которые изготовляли на заводе. На площадке их только оставалось залить бетоном. В Липецке первыми очень удачно испробовали опалубочные скорлупы, блочную металлическую опалубку.

Все перечислить трудно. Достаточно сказать: липецкую школу, которая стала классической для середины семидесятых годов, будут изучать на всех стройках страны...

Второй кислородно-конверторный цех Новолипецкого металлургического завода — самый мощный сталеплавильный комплекс мира. Дело не только в том, что здесь все поражает размерами — и громадный скраповоз, рядом с которым обычная четырехосная платформа кажется игрушечной, и могучие краны, легко поднимающие ковш с тремястами тонн жидкого чугуна, и сами конверторы.

Такие же мощные конверторы есть теперь и на Запсибе. Но дело в том, что липчане первыми в мировой практике применили непрерывную разливку стали. Установки такого рода были вначале пущены на первом кислородно-конверторном, и тогда находке липчан удивлялись американцы, англичане, японцы и другие зарубежные мастера огненного дела.

Значение этого факта трудно переоценить. Впервые в мире металлургический завод работает без изложниц. Мы попросили прокомментировать этот факт директора предприятия, лауреата Государственной премии, кандидата технических наук С. В. Колпакова.

— В содружестве с учеными мы создали единую технологическую линию от конвертора до листового стана, сумев обойтись без слябинга и блюминга, — рассказал он. — Это резко повысило уровень производства металла и дало около 100 миллионов рублей экономии в год. Сочетание конверторов с непрерывной разливкой металла вообще имело далеко идущие последствия. Усовершенствование технологии в сочетании с самым широким применением электроники для контроля и управления операциями позволило резко повысить качество стали. Теперь она не только не уступает, но в ряде случаев превосходит ту, что выплавляют в мартеновских печах.

Из широких окон виден весь пролет у конверторов. В просторных залах заканчивается монтаж сотен сложнейших приборов. Они определят качество сырья, его вес, присмотрят за плавкой. Все управление огненным процессом сосредоточится здесь, в спокойных белых комнатах, у пультов. В пролетах почти не останется людей.

...Идут последние приготовления. Цех-гигант вступает в строй.

В. ГОРОДЕЦКИЙ.

ЛИПЕЦК.

НАГРАДЫ ГЕРОЯМ КОСМОСА

УКАЗ

Президиума Верховного Совета СССР

О награждении Героя Советского Союза летчика-космонавта СССР тов. Филипченко А. В. орденом Ленина и второй медалью «Золотая Звезда»

За успешное осуществление орбитального полета на космическом корабле «Союз-16» и проявленные при этом мужество и героизм наградить Героя Советского Союза летчика-космонавта СССР тов. **Филипченко** Анатолия Васильевича орденом **Ленина и второй медалью «Золотая Звезда»**.

В ознаменование подвига Героя Советского Союза тов. Филипченко А. В. соорудить бронзовый бюст на родине героя.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 11 декабря 1974 г.

УКАЗ

Президиума Верховного Совета СССР

О награждении Героя Советского Союза летчика-космонавта СССР тов. Рукавишникова Н. Н. орденом Ленина и второй медалью «Золотая Звезда»

За успешное осуществление орбитального полета на космическом корабле «Союз-16» и проявленные при этом мужество и героизм наградить Героя Советского Союза летчика-космонавта СССР тов. **Рукавишникова** Николая Николаевича орденом **Ленина и второй медалью «Золотая Звезда»**.

В ознаменование подвига Героя Советского Союза тов. Рукавишникова Н. Н. соорудить бронзовый бюст на родине героя.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 11 декабря 1974 г.

Сообщение ТАСС

В период с 12 по 30 декабря 1974 года в Советском Союзе будут проведены пуски ракет-носителей в следующие районы акватории Тихого океана:

район, ограниченный окружностью радиусом 40 морских миль, с центром, имеющим координаты 41 градус 10 минут северной широты, 175 градусов 50 минут восточной долготы;

район, ограниченный окружностью радиусом 40 морских миль, с центром, имеющим координаты 45 градусов 40 минут северной широты, 174 градуса 10 минут восточной долготы.

ТАСС уполномочен заявить, что для обеспечения безопасности правительство Советского Союза просит правительства других стран, пользующихся морскими и воздушными путями в Тихом океане, дать указание соответствующим органам, чтобы суда и самолеты не заходили в эти районы и воздушное пространство над ними ежедневно во второй половине суток с 12 до 24 часов по местному времени.

НА ФИНИШЕ ГОДА

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОЗРЕНИЕ

ВСЕ явственнее приближение нового года. Наиболее властно, наиболее ощутимо он заявляет о себе с газетных страниц, с экранов телевизоров, в передачах радио.

О размахе Всесоюзного социалистического соревнования за досрочное выполнение планов определяющего года пятилетки говорят и последние данные ЦСУ СССР. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года выпуск валовой продукции в ноябре увеличился на 6,6 процента. При этом более четырех пятых всего прироста получено за счет повышения производительности труда.

Намного увеличили выпуск продукции предприятия отраслей газовой промышленности, где прирост продукции составил 26 процентов. Как и в прошлые месяцы, увеличили выпуск продукции министерства приборостроения, средств автоматизации и систем управления (17 процентов), тракторного и сельскохозяйственного машиностроения (14 процентов) и другие.

Весомый вклад в успехи, которые достигнуты нашим народным хозяйством, внесли коллективы предприятий, работающие по встречным планам. Их число достигает сегодня 14 тысяч, а это значит, что каждое третье промышленное предприятие страны работает сегодня по встречным планам.

Движение за разработку и выполнение встречных планов — характерная и примечательная черта нашего времени. «Начатое по инициативе москвичей, это движение приобретает все более и более широкий размах, — подчеркивал, выступая на торжествах в Новороссийске, Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев. — И мы будем всячески поддерживать и развивать его».

Можно привести немало примеров того, как коллективы многих предприятий успешно выполняют встречные планы, принятые на этот год и пятилетку в целом.

В ходе их реализации рождается, приобретает путевку в жизнь немало ценных инициатив, направленных на всемерное повышение эффективности производства. Это и опыт коллектива Московского завода имени Лихачева, сделавшего упор на техническое перевооружение цехов и филиалов, и почин ивановских текстильных предприятий, где на основе реконструкции добиваются резкого увеличения выпуска продукции, и целеустремленная работа тираспольских швейников, направленная на уменьшение трудозатрат и улучшение качества выпускаемых изделий.

В этом году дополнительные задания по увеличению объемов нужной народному хозяйству продукции, росту производительности труда и повышению качества изделий берет на себя значительно больший, чем это было раньше, круг предприятий.

Встречный план — это как бы своеобразный договор между министерством и предприятием. И обе стороны этого договора несут определенную ответственность за его исполнение. К сожалению, практика разработки и выполнения встречных планов на 1974 год говорит о том, что не всегда эта ответственность соблюдалась.

Некоторые предприятия взяли явно заниженные встречные планы. Так, оренбургский завод «Уралэлектромотор» записал в своем встречном плане: план по реализации товарной продукции выполнить на 650 тысяч рублей. Но уже за девять месяцев этого года выдал продукции на миллион рублей.

Глубокая, деловая разработка встречных планов во многом зависит от штаба отрасли — министерства. Вместе с центральными комитетами профсоюзов они должны увязать встречные планы предприятий и объединений, своевременно обеспечить их материальными ресурсами, создать все необходимые условия для успешного выполнения напряженных плановых заданий. Особой четкости и оперативности требует своевременное рассмотрение и утверждение планов, выдвигаемых коллективами, всесторонний анализ степени их обоснованности. В противном случае встречный план легко превратить в пустую формальность, свести на нет усилия многих сотен людей.

К примеру, харьковский завод «Серп и молот» разработал напряженный встречный план на 1974 год, показатели которого по многим пунктам превышали контрольные цифры, определенные предприятию Министерством тракторного и сельскохозяйственного машиностроения. Однако «Главдвигатель» показатели встречного плана включил в министерский план. Точно так же поступило Министерство строительного, дорожного и коммунального машиностроения с Одесским заводом тяжелого краностроения.

Встречные планы нередко утверждаются министерствами и ведомствами с большим опозданием. Министерство машиностроения для легкой и пищевой промышленности и бытовых приборов СССР, например, встречный план Симферопольского завода продовольственного машиностроения имени Куйбышева рассматривало с сентября прошлого по июль нынешнего года. Не единичны, к сожалению, и случаи, когда министерства в течение года продолжают вносить коррективы в уже утвержденные ими же самими встречные планы. Так, Минстанкопром предприятиям Армении менял планы девять раз, Минхимпром — восемь раз.

Такой подход не способствует проявлению инициативы коллективов.

Недавно Госплан СССР, Госкомтруд СССР, ВЦСПС и ЦСУ СССР приняли совместное решение о том, что повышенные размеры поощрительных фондов будут устанавливаться для тех предприятий, которые примут встречные планы к заданиям, определенным им министерствами и Советами Министров союзных республик, исходя из показателей пятилетнего плана на 1975 год или основных показателей проекта годового плана на тот же год. Это решение, безусловно, поднимает заинтересованность коллективов в принятии напряженных годовых заданий. Одновременно оно требует и усиления контроля со стороны центральных комитетов профсоюзов.

Особое значение имеет четкая координация встречных планов предприятий, связанных между собой кооперированными поставками. Накоплен неплохой опыт организации соревнования смежников. Например, в движении за выпуск высококачественных изделий легкой промышленности активно участвуют строители, химики, машиностроители, труженики сельского хозяйства, ученые.

Характерной особенностью такого соревнования стало и то, что в него активно включились коллективы научно-исследовательских и учебных институтов, проектных и конструкторских организаций. Так, в результате выполнения совместного встречного плана, заключенного ивановскими Текстильным институтом имени М. В. Фрунзе, а также меланжевым и камвольным комбинатами, предполагается реализовать в девятой пятилетке продукции на 28 миллионов рублей сверх плана.

Однако так обстоит дело еще далеко не везде. В одной лишь Российской Федерации не выполняют государственных заданий около десяти процентов предприятий. По данным ЦСУ СССР, не все отрасли справились в ноябре с планами реализации продукции. Меньше, чем планировалось, выпущено в прошедшем месяце прокатного оборудования, паровых турбин, бульдозеров, экскаваторов, вентиляторов, синтетических смол и пластмасс, калийных удобрений. Лишь на 99,6 процента выполнили план по реализации министерства химической, а также лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР, на 91 процента — Министерство заготовок СССР. Это говорит о том, что у нас имеются еще огромные резервы увеличения выпуска продукции.

Сейчас на предприятиях страны идет проверка выполнения социалистических обязательств. В ходе этой проверки в оставшиеся до финиша года дни необходимо сделать все возможное, чтобы наверстать упущенное.

...На финише года идет серьезная работа по подведению итогов сделанного, определяются рубежи на будущее. С каждым годом набирает все больший размах патриотическое движение за разработку и выполнение встречных планов.

Р. УРМАНЦЕВ.

ПОД ЗНАМЕНЕМ БРАТСКОЙ ДРУЖБЫ

В Издательстве политической литературы вышла книга «Под знаменем братской дружбы. Визит советской партийно-правительственной делегации во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС Л. И. Брежневым в Монгольскую Народную Республику 25—27 ноября 1974 года».

Сборник содержит материалы и документы о визите советской партийно-правительственной делегации во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым в Монгольскую Народную Республику в связи с 50-летием III съезда Монгольской народно-революционной партии и провозглашения народной республики.

В книге опубликованы материалы о сердечном приеме делегации на монгольской земле, ее встрече с руководителями партии и правительства МНР. Сборник содержит речь товарища Л. И. Брежнева и доклад товарища Ю. Цеденбала на торжественном заседании в Улан-Баторе, Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении Общества монголо-советской дружбы орденом Дружбы народов, материалы о дружеской беседе товарища Л. И. Брежнева и товарища Ю. Цеденбала, подписании соглашения между СССР и МНР и другие материалы о визите.

(ТАСС).

ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

КУРСОМ СОТРУДНИЧЕСТВА

БЕРЛИН, 11 декабря. (ТАСС). Недавняя встреча Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева с президентом Французской Республики В. Жискар д'Эстэном явилась еще одним подтверждением последовательности проводимого Советским Союзом миролюбивого внешнеполитического курса, пишет профсоюзная газета «Трибюне». Если принять во внимание, что уже состоялись встречи товарища Л. И. Брежнева с новыми руководителями ФРГ и США — Г. Шмидтом и Дж. Фордом, то с полным правом можно сказать, что разрядка напряженности и сотрудничество между странами с различным социальным строем становятся убедительной реальностью в современных международных отношениях, подчеркивает газета.

Сессия совета МКАП

КАИР, 11 декабря. (Соб. корр. «Труда»). В Каире открылась сессия Центрального совета Международной конфедерации арабских профсоюзов (МКАП). На повестке дня три вопроса: укрепление связей профсоюзов арабских стран с профсоюзами Африки, участие МКАП в международном энергетическом конгрессе, который должен состояться в Алжире в начале будущего года, а также открытие региональных бюро МКАП. Как заявил генеральный секретарь МКАП Абдель Латиф Балтыя, предполагается открыть бюро в районе Персидского залива и в Женеве.

ОСУЖДЕНИЕ ПРЕСТУПНОЙ АКЦИИ

БЕЙРУТ, 11 декабря. (ТАСС). Провокационный обстрел палестинских учреждений в Бейруте гневно осуждается печатью и общественностью арабских стран. Расположенные в ливанской столице представительство Организации освобождения Палестины, центр палестинских исследований и квартира одного из сотрудников палестинской организации «Фатх» во вторник были обстреляны ракетами. Полиция, проводившая расследование, установила, что выстрелы были произведены из стоявших на улице автомашин. Премьер-министр Ливана Р. Сольх сообщил, что эти машины были взяты напрокат лицами, предъявившими иностранные паспорта.

Палестинское информационное агентство охарактеризовало эту провокационную вылазку как новое преступление израильских сионистов.

РЕШЕНИЕ СЕНАТА

ВАШИНГТОН, 11 декабря. (ТАСС). Сенат американского конгресса 90 голосами против 7 утвердил кандидатуру Нельсона Рокфеллера на пост вице-президента США. Он был назначен на этот пост президентом США Дж. Фордом 20 августа, и, согласно конституции США, его кандидатура подлежала утверждению конгрессом.

НА РАЗНЫХ МЕРИДИАНАХ

◆ **АНГЛИЯ.** В Лондон прибыла член ЦК Коммунистической партии США, руководитель Национального союза борьбы против расовых и политических репрессий Анджела Дэвис. Она примет участие в общенациональной кампании против расизма и апартеида.

◆ **АРГЕНТИНА.** Террористы продолжают свои преступные действия. Они убили еще трех человек, взорвав бомбу недалеко от военной базы «Кампо де майо». Число убийств в Аргентине по политическим мотивам за последние пять месяцев составляет около 170.

◆ **ЯПОНИЯ.** Два человека погибли и семь получили ранения в результате взрыва на борту японского танкера «Шеллмару 6». Взрыв произошел, когда танкер принимал авиационное топливо у причала в Токийском заливе. Танкер затонул.

СОВЕТСКО-ФИНЛЯНДСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОМИССИЯ

11 декабря в Москву из Хельсинки возвратилась делегация ВЦСПС во главе с членом Политбюро ЦК КПСС, председателем ВЦСПС А. Н. Шелепиным, выезжавшая в Финляндию для участия в заседании постоянной Советско-финляндской профсоюзной комиссии. В результате работы комиссии были подписаны протоколы о сотрудничестве между ВЦСПС и профсоюзами Финляндии на 1975 год, предусматривающие дальнейшее расширение связей между профцентрами, отраслевыми профсоюзами, по линии профсоюзных организаций породненных городов и предприятий родственных отраслей промышленности, проведение совместных специализированных профсоюзных мероприятий и семинаров, что будет способствовать вовлечению в советско-финляндское профсоюзное сотрудничество все более широких масс трудящихся.

Стороны обменялись информацией о деятельности советских и финских профсоюзов, о задачах, которые они решают в настоящее время. Состоялся широкий обмен мнениями по вопросам международного и прежде всего европейского профсоюзного движения.

По окончании работы комиссии принято коммюнике.

Заседание постоянной Советско-финляндской комиссии проходило в атмосфере дружбы и полного взаимопонимания.

Гордость человека труда



Разговор ведет Б. В. Ефремов, токарь завода «Ташсельмаш», Герой Социалистического Труда

СЛОВО НАСТАВНИКА К МОЛОДЫМ

НЕ ТАК давно встретился я с известным в Узбекистане механизатором — он собрал на комбайне, сработанном на нашем заводе, рекордное количество хлопка. Спрашиваю его, естественно: как, мол, машина? Прекрасная, отвечает, хотя лично мне не повезло.

Оказалось, что на его комбайне в первую же неделю работы отлетел от тряски щиток на крышке аппарата — болты почему-то повыскакивали.

Долго не мог я успокоиться после того разговора. Вот, думаю, создали конструкторы действительно чудесную машину — она сотни, тысячи человеческих рук освободила от изнурительного труда на уборке хлопка. А сколько рабочие завода в нее сил вложили, пока осваивали, пускали на поток! В каждом таком агрегате, сходящем с заводского конвейера, — не просто сумма механических усилий сотен и сотен людей, в нем — частица нашего сердца. И вот нашелся среди этих сотен один, кто небрежно провел сверловку. В результате не сошлись крепежные отверстия в раме. Другой, обнаружив это на сборке, махнул на дефект рукой: вместо того чтобы работать ключом, стукнул болт молотком — он и вошел кое-как в отверстие. А потом, в поле, механик-водитель терял дорогие часы, исправляя чужую нерадивость...

Скрыть подобный дефект от работников ОТК несложно. А от себя самого, от собственной совести? Человек, орудующий кувалдой там, где нужна отвертка, по-моему, начисто лишен рабочего самолюбия. Нет у него ответственности за свое дело, не дорожит он своим именем. Такому безразлично, что подумают о коллективе предприятия те, кому придется эксплуатировать его изделие — машину, трактор, комбайн, приборы.

Зачастую производственный брак объясняют низкой квалификацией рабочего, отсутствием у него профессиональных навыков. Возможно, это и справедливо в какой-то мере, хотя лично я считаю, что отступление от технологии ничем не может быть оправдано. Но, положим, рабочий допустил брак. Зачем же скрывать его? Имей мужество сказать вслух о своей ошибке. Кто же, как не мы сами, совесть наша рабочая, должны быть самыми строгими техническими контролерами!

Я не берусь дать точного определения понятию «рабочее самолюбие». Но, как мне кажется, главное тут — ощутить себя личностью, иметь право сказать самому себе: я чего-нибудь стою, что-то я знаю или умею совсем неплохо, а то и лучше, чем другие. Смахивает на честолюбие, скажете? Что ж, мне нравятся честолюбивые в хорошем смысле слова. Если человек не стремится расти, топчется годами на месте — пользы от него мало.

Есть у нас в цехе парень — имени его называть здесь не хочу. Вроде ничего плохого сказать о нем нельзя — работает добросовестно. И все-таки обидно за него. Молодой еще человек, а сел на одну операцию — и ни с места. Считает, что так спокойней: заработок идет нормальный, начальство не ругает.

Рядом с ним трудится другой — Борис Колущинский. Так он за время, пока его сосед тихую жизнь себе устраивал, стал настоящим универсалом — инструментальщиком, слесарем, расточником. Он и живет жадно: читает, интересуется всем, ему всегда мало достигнутого, он не может себе позволить чего-то не знать. Что это, спросите вы: самолюбие или честолюбие? На мой взгляд, это жажда жизни, которая включает в себя оба этих качества и опять-таки в самом добром смысле.

Самолюбие — понятие емкое применительно к рабочему званию. Здесь не одна только гордость за то, что сделано тобой. Вспомните, когда Алексея Стаханова спросили насчет его родства со знаменитостями, он ответил: «Родство богатое — рабочий класс СССР». Лучше, по-моему, не скажешь. Ибо все, что мы делаем — каждый в отдельности, — становится потом в совокупности делом рук рабочего класса страны. Не может, по-моему, это сознание причастности к ведущей силе нашего общества мирно уживаться с половинчатостью в делах наших и в душах, если хотите. А если уживается, то о какой рабочей чести может идти речь!

Бригада расточников, которой я руковожу, выполнила на днях задание пятилетки. Думаем мы теперь, естественно, о следующей пятилетке — десятой. Пятилетке качества, как уже о ней говорят.

Хочется пожелать моим молодым друзьям не топтаться на месте, не довольствоваться малым, дорожить именем своим рабочим, стараться прославить его своими делами. Повышайте, шлифуйте свое мастерство смолоду, в течение всей своей трудовой жизни. Пусть на каждом изделии, сработанном вами, — от винтика до гигантской турбины — прочно врежется вместо клейма ОТК ваша собственная марка, честь которой не позволит уронить рабочее самолюбие.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

● **РОСТОВ-НА-ДОНУ.** В ростовском Доме политического просвещения открылась вторая Всесоюзная научно-производственная конференция по проблемам повышения экономической эффективности производства в межхозяйственных и аграрно-промышленных предприятиях и объединениях.

● **ОДЕССА.** Строительство крупного научно - исследовательского центра началось в селе Осиповка Одесской области. Лаборатории, проектно-конструкторское бюро, экспериментальные мастерские и цех консервирования овощей с линией по производству сока расположатся на 120 гектарах.

● **ВИЛЬНЮС.** Монтаж крупнейшей в республике городской автоматической телефонной станции на 20 тысяч номеров завершен в одном из новых жилых массивов литовской столицы — Лаздинай.

● **ВИТЕБСК.** Первых заказчиков принял Дом быта, построенный в районном центре Россоны Витебской области. В трехэтажном здании разместились швейное ателье, химчистка, мастерская по ремонту обуви, парикмахерская, фотоателье.

● **УСТЬ-ИЛИМСК.** Торжественная закладка центральной части города Усть-Илимска состоялась вчера на правом берегу Ангары.

(«Труд» — ТАСС).

ЗАВКОМ И ПРАВОВОЕ ВОСПИТАНИЕ

В юридическую консультацию облсовпрофа обратился шофер ПМК-747 треста «Рязаньсельстрой» Ф. Иванов. Его необоснованно и неоднократно лишали премии, он был отстранен от работы без всяких на то причин и в довершение якобы за прогул незаконно переведен на нижеоплачиваемую работу. При проверке было установлено сразу несколько нарушений трудового законодательства, причем таких, которые можно было бы пресечь на месте.

Выяснилось также, что Иванов не раз обращался по этим вопросам к исполняющему обязанности начальника колонны Н. Ковылину и председателю постройкома В. Бирюкову. Руководство и постройком, вместо того чтобы пресечь нарушение закона, сами санкционировали те наказания, которые накладывал на своего подчиненного главный механик В. Селявин. Так правовая неграмотность руководителей мехколонны и постройкома родила жалобу в вышестоящий профсоюзный орган. Поэтому, принимая решение по жалобе водителя Ф. Иванова, обком профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов не только строго наказал главного механика В. Селявина, но и предложил постройкому улучшить правовую работу в организации, разработал ряд мер для активизации пропаганды правовых знаний в тресте «Рязаньсельстрой».

Знать закон, выполнять его требования — обязанность каждого командира производства, каждого рабочего. Как показывает практика, число трудовых конфликтов, нарушений трудового законодательства и дисциплины меньше там, где местные комитеты профсоюзов не забывают о правовом воспитании трудящихся. Вот почему областной совет профсоюзов уделяет постоянное внимание правовой работе в первичных профсоюзных организациях, стремится, чтобы она велась гибко, разнообразно, интересно, чтобы опыт лучших ФЗМК становился достоянием всех коллективов.

В области немало примеров живой, творческой и умело поставленной работы по правовому воспитанию. Сошлюсь хотя бы на опыт комитета профсоюза завода тяжелого кузнечно-прессового оборудования, который был рассмотрен на недавнем заседании президиума облсовпрофа. Вот уже десять лет как здесь существует общественная юридическая консультация, члены которой по утвержденному завкомом графику систематически выступают в цехах и отделах завода с лекциями на правовые темы, проводят беседы по заводскому радио. С помощью юристов-общественников завком не только осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, но и принимает активное участие в обучении профсоюзного актива, членов комиссий по трудовым спорам, товарищеских судов и добровольных народных дружин, причем разъяснение действующего законодательства ведется на конкретных примерах из практики предприятия, по которым уже приняты меры. В определенные часы общественники юридической консультации разбирают жалобы и заявления рабочих. В этом году уже было рассмотрено более 250 таких заявлений.

Широко практикуется на заводе и такая форма правового воспитания, как подготовка письменных консультаций-памяток для работников цехов и отделов. Так, для работников бухгалтерии заведующая общественной юридической консультацией Р. Н. Охотникова составила памятки «Расчет», «Возмещение ущерба»; для работников ОТК — «Об оплате брака». Юристы завода и профсоюзные работники ежемесячно выступают с консультациями в многотиражке. Здесь была помещена, например, серия консультаций, разъясняющих положения законодательства о пенсионном обеспечении. Бывший заместитель председателя завкома И. А. Кирсанов объяснил через газету работнику завода В. В. Птушкину, как тому должен быть оплачен больничный листок. Такие выступления не единичны. Они являются наглядным пособием в правовой работе завкома.

Важную роль в правовом воспитании играют на заводе стенды и библиотечки юридической литературы, сатирические листки, критикующие нарушителей трудовой дисциплины. Завком профсоюза использует и такую эффективную форму воспитания, как сообщение семьям о нарушениях трудовой дисциплины, допущенных членом семьи. Семье сообщают, какое именно нарушение допущено, какова мера наказания.

По утвержденной директором завода Я. Я. Черноморцем программе было проведено 10 занятий с начальниками цехов и отделов, мастерами, председателями товарищеских судов, членами цеховых комитетов профсоюза, на которых изучались хозяйственно-правовые вопросы, устав профсоюзов, основы трудового законодательства. Завком профсоюза стремится, чтобы правовая учеба велась дифференцированно, с учетом специализации работников, состояния производственной дисциплины в тех или иных цехах, и поэтому тематика обучения, скажем, работников отдела материально-технического снабжения и комплектации совсем другая, чем та, по которой занимаются работники бухгалтерии или ОТК.

Большое значение придает завком укреплению контактов с работниками суда, прокуратуры и милиции. Нередко перед рабочими завода выступает председатель народного суда Московского района А. Ф. Трухачева, а работники детской комнаты милиции ведут по заводскому радио цикл передач «Внимание, подросток».

Естественно, нельзя охватить все аспекты деятельности завкома по правовому воспитанию, я назвал лишь некоторые. Об эффективности же этой работы свидетельствует то, что, начиная с 1965 года, на заводе не было ни одного незаконного увольнения с работы, отсюда в суды не поступило ни одного необоснованного иска. Правильная постановка правового воспитания содействовала и тому, что количество прогулов за последние два года уменьшилось ровно вполовину, а потери рабочего времени из-за прогулов — на 40 процентов. Следует также отметить, что за 11 месяцев этого года не было ни единого случая опоздания на работу.

Улучшение трудовой дисциплины, естественно, сказывается и на производственных показателях завода. Он, как правило, работает ритмично, выполняет план по всем показателям, постоянно занимает классные места по министерству.

Большую и разнообразную работу по пропаганде правовых знаний, по укреплению трудовой дисциплины и правопорядка проводят также ФЗМК завода теплоприборов, нефтеперерабатывающего, картонно-рубероидного, домостроительного комбината, фабрики имени Крупской и других предприятий. В последние годы на станкостроительном заводе, на комбинате химического волокна вообще не было случаев обращения в народные суды с исками, связанными с нарушениями трудового законодательства. В этом немалая заслуга заводских комитетов профсоюзов, умело ведущих правовую пропаганду, осуществляющих контроль за соблюдением социалистической законности, оказывающих немедленную юридическую помощь работникам в восстановлении их прав.

Однако мы не считаем, что все уже сделано. Так, на ряде предприятий еще не изжиты нарушения законов о труде, особенно при приеме, увольнении и переводе на другую работу. Проведенная недавно проверка показала, что 38,5 процента рабочих и служащих, восстановленных судом на работе, были уволены без согласия ФЗМК. Большинство таких случаев произошло в совхозах, где, как правило, нет юридической службы, где малочислен юридически грамотный профсоюзный актив. Эту проблему нам еще предстоит решать. Как предстоит решить и проблемы дальнейшего совершенствования и поиска новых и гибких форм правового воспитания трудящихся.

Н. ЯКОВЛЕВ,
секретарь Рязанского областного совета профсоюзов.

Указ Президиума Верховного Совета СССР

О присвоении звания Героя Социалистического Труда машинисту экскаватора строительного управления механизированных работ № 5 Куйбышевгидростроя тов. Рыбакову Н. Е.

За выдающиеся успехи, достигнутые на строительстве первой очереди Оренбургского газового комплекса, присвоить машинисту экскаватора строительного управления механизированных работ № 5 Куйбышевгидростроя Министерства энергетики и электрификации СССР тов. **Рыбакову** Николаю Ефремовичу звание **Героя Социалистического Труда** с вручением ему ордена **Ленина** и золотой медали **«Серп и Молот».**

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль.
11 декабря 1974 г.

В ПРЕЗИДИУМЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

За успехи, достигнутые на строительстве и освоении проектной мощности первой очереди Оренбургского газового комплекса, Президиум Верховного Совета СССР Указом от 11 декабря 1974 года наградил орденами и медалями СССР наиболее отличившихся работников.

Орденом Ленина награждены: бурильщик управления буровых работ промышленного объединения «Оренбурггазпром» М. З. Ахметшин, бригадир слесарей - монтажников специализированного управления № 5 треста «Востокмонтажгаз» О. О. Бирклейн, начальник газопромыслового управления № 1 промышленного объединения «Оренбурггазпром» Р. И. Вяхирев, главный инженер Куйбышевгидростроя Д. В. Еремеев, директор ЮжНИИгипрогаза И. П. Закуцкий, штукатур строительного управления № 3 треста «Оренбургжилстрой» В. Я. Ильина, электросварщик специализированного управления № 5 треста «Востокмонтажгаз» Д. А. Иорганский и начальник главного управления Министерства энергетики и электрификации СССР М. С. Цвирко.

Орденом Октябрьской Революции награждено 9 человек, орденом Трудового Красного Знамени — 86, орденом «Знак Почета» — 164, орденом Трудовой Славы III степени —184, медалью «За трудовую доблесть» — 143 и медалью «За трудовое отличие» — 155 человек.

ПЛЕНУМ ЦС ВОИР

Вчера в Москве состоялся IV пленум Центрального совета Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

На пленуме обсуждался вопрос о повышении роли первичных организаций ВОИР в использовании изобретений и рационализаторских предложений, а также ценных начинаний, направленных на ускорение внедрения в производство достижений науки и техники, увеличение выпуска продукции высшего качества.

С докладом выступил председатель ЦС ВОИР Г. П. Софонов.

В прениях выступили слесарь-инструментальщик Калужского электромеханического завода В. П. Аманшин, заместитель председателя Государственного комитета Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий Л. Е. Комаров, машинист крана Западно-Сибирского металлургического завода, заслуженный рационализатор СССР А. Д. Скидан и другие.

Пленум обсудил также вопрос «О проекте бюджета Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов на 1975 год».

ВИНОГРАД НА КОНВЕЙЕРЕ

ПРОБЛЕМЫ СЕЛЬСКОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ

Создание аграрно-промышленных объединений и кооперированных предприятий в Армении позволит полнее использовать продукцию садов и виноградников

АРМЕНИЯ располагает обширными площадями садов и виноградников, овощных и бахчевых плантаций. Доходы от продажи янтарных гроздьев, плодов и овощей составляют основу экономики большинства хозяйств республики. Достаточно привести такие данные: занимая лишь шестнадцатую часть сельскохозяйственных угодий, сады и виноградники дают свыше трети всей валовой продукции растениеводства.

В последнее время производство этих культур получает все больший размах. Поэтому тем более нетерпимы препятствия, мешающие работе большого фруктового и овощного конвейера республики.

Речь идет прежде всего об устранении преград на пути переработки продукции и ее сбыта. Сколько забот, например, у хозяйства с персиками, яблоками и абрикосами, которые попадают в разряд «нестандартных»! Их не берут ни торговая сеть, ни предприятия консервной промышленности. Это ощутимо сказывается на экономике колхозов и совхозов. Только в прошлом году в двух хозяйствах — в совхозе «Наири» и в колхозе «Интернационал» — нестандартная часть плодов достигла 550 тонн, овощей — 150 тонн. Пусти эти продукты на изготовление консервов, соков — и можно было бы получить 110 тысяч рублей дохода.

Подобное положение характерно для многих хозяйств республики. Особенно не повезло колхозам и совхозам горной зоны, в частности Зангезура и Лори, где государственные консервные заводы маломощны и находятся на большом расстоянии от производителей.

Где же выход? По нашему мнению, он состоит в том, чтобы и в нашей республике широко развивать аграрно-промышленные комбинаты и объединения, хорошо зарекомендовавшие себя в Молдавии, Краснодарском крае.

Кстати говоря, и в Армении уже есть подобный опыт. Главному управлению винно-коньячной промышленности «Арарат» подчинено четыре совхоза-завода. Их экономические показатели убедительно подтверждают: такая организация производства помогает вести хозяйство высокорентабельно. Так, в 1971 — 1973 годах себестоимость центнера винограда в совхозе-заводе «Лалвар» составляла от 17,5 до 18,4 рубля. Это на 20—25 процентов ниже, чем в обычных совхозах, и примерно в два раза меньше, чем в колхозах, находящихся в сходных почвенно-климатических условиях.

А посмотрите, как по-разному складываются взаимоотношения между производителями винограда и потребителями. В совхозе-заводе имени Кирова уборка ведется по мере созревания урожая до определенной кондиции, необходимой для получения высококачественных виноматериалов. В этом заинтересованы все работники объединения. Иначе говоря, каждая партия сырья здесь используется для приготовления именно той продукции, для которой она больше подходит.

Иная картина в тех хозяйствах, где производство и переработка не связаны экономически. Например, в ряде совхозов Масисского и Октемберянского районов. Виноделы требуют сырье с определенным содержанием сахара, чтобы сделать из него первоклассную продукцию. А работники колхозов и совхозов стремятся как можно быстрее управиться с уборкой, «нагнать» больше вала, сдать урожай пораньше, чтобы он не потерял влагу.

В АРМЕНИИ есть большие возможности для организации межколхозных и государственно-колхозных производственных объединений, и особенно для создания аграрно-промышленных комплексов. Объясняется это тем, что в структуре производства многих хозяйств и микрозон преобладают виноград, фрукты, овощи, эфирномасличные и другие технические культуры.

Особенно благоприятные условия имеются в Араратской долине и ряде других районов республики, где в ближайшие годы начнут плодоносить большие массивы молодых садов. Валовые сборы винограда и плодов увеличатся в два-три раза. Все это настоятельно требует строить не только крупный государственный перерабатывающий завод, но и перерабатывающие предприятия в колхозах и совхозах. Капиталовложения на эти цели окупятся быстро: за два-три года.

Но, к сожалению, в институтах и конструкторских бюро Министерства сельского строительства Армянской ССР никто всерьез пока что не занялся разработкой типовых проектов наиболее экономичных аграрно-промышленных предприятий, заводов по переработке ягод, плодов и овощей.

Главенство в постановке этих вопросов должно принадлежать, разумеется, Министерству сельского хозяйства Армянской ССР. Давно назрела необходимость разработать конкретный план организации и ввода аграрно-промышленных комплексов и объединений. Но, вероятно, в нашем министерстве это считают вопросом хлопотным и трудоемким. Во всяком случае, такой план и по сей день не составлен.

А между тем аграрно-промышленные комплексы и объединения помогли бы использовать местную рабочую силу, полнее занять людей, особенно в горных районах республики.

Нам представляется, что хозяйства, входящие в аграрно-промышленные комплексы, целесообразно объединить в хозрасчетный трест, в подчинении которого могут быть также консервные и винные заводы, фруктохранилища, транспортные средства и фирменные магазины.

Надо отметить, что трудности, с которыми мы сейчас сталкиваемся, наводят также на мысль о необходимости более широкого развития прямых связей межколхозных и аграрно-промышленных объединений с потребителями. Причем с выходом за пределы республики.

Сейчас это нелегко сделать, поскольку большинство хозяйств распылено, а с каждым в отдельности иметь постоянные прямые торговые связи, скажем, горплодоовощторгам таких больших городов, как Свердловск, Ярославль, Новосибирск, затруднительно. Так что и с этой точки зрения крупные объединения и аграрно-промышленные комплексы могли бы оказать неоценимую услугу как для улучшения снабжения северных городов, так и для сбыта продукции садов и виноградников Армении.

Своевременное решение вопросов, связанных с дальнейшим развитием межхозяйственных и аграрно-промышленных объединений, поможет колхозам и совхозам нашей республики справиться с теми большими и ответственными задачами, которые поставлены перед тружениками сельского хозяйства XXIV съездом партии.

В. АРАКСЯН,
главный специалист Главного управления по делам колхозов и совхозов Министерства сельского хозяйства Армянской ССР.

ЕРЕВАН.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

«А ЧТО ЗА ГОБЕЛЕНАМИ?»

Так называлась статья, опубликованная 15 сентября 1974 года. В ней шла речь о равнодушии администрации и общественных организаций одесского завода «Продмаш» к бытовым нуждам рабочих, в частности, о том, что в общежитии, где живут молодые рабочие, нет даже самых элементарных удобств, не созданы условия для нормального отдыха, занятий спортом, учебы.

Как сообщил «Труду» председатель Одесского облсовпрофа Е. Борщ, факты, приведенные в статье, полностью подтвердились. За невнимание к нуждам рабочих бывшему председателю завкома профсоюза завода «Продмаш» Е. Суптеле и исполняющему обязанности директора завода главному инженеру В. Святошнюку объявлен выговор.

Откликнулось на выступление «Труда» и Министерство машиностроения для легкой и пищевой промышленности и бытовых приборов СССР. Как сообщил нам заместитель министра И. Пудков, освобождены от занимаемых должностей начальник ЖКО завода «Продмаш» В. Дробязко и комендант общежития Г. Журавлев. Приняты конкретные меры для устранения недостатков, указанных в статье. Отремонтированы здания общежития и все помещения. В общежитии открыт филиал заводской столовой с выдачей горячих блюд. Обновлен и пополнен инвентарь общежития, оборудована спортивная площадка.

Вопрос о неудовлетворительных жилищно-бытовых условиях в рабочем общежитии завода «Продмаш» рассмотрен и бюро Ленинского райкома КП Украины г. Одессы. Решением бюро секретарю партбюро завода «Продмаш» К. Фигулину объявлен выговор. Строгое партийное взыскание наложено и на бывшего начальника ЖКО В. Дробязко.

СЕКРЕТЫ ПИВОВАРА

Вокруг секретов производства хорошего пива обычно много легенд и слухов. Кто с видом знатока все качества напитка объяснит особой водой, которую-де берет завод из специального источника, кто сошлется на необыкновенный заморский солод, а иной загадочно намекнет, что есть чудо-пивовар и держит его завод за большие деньги.

У главного пивовара Карагандинского пивзавода Марии Павловны Зацепиной на этот счет свое весьма прозаическое мнение:

— Точное соблюдение технологии пивоварения — вот и весь секрет.

Доверить ее мнению есть все основания — уже несколько лет карагандинское пиво считается лучшим в республике. Недавняя дегустация, проведенная Главпивом в Алма-Ате, вновь подтвердила это. А фирменное пиво завода «Шахтерское» выдвинуто на государственный Знак качества.

Однако, пройдя по цехам завода, где после долгих превращений и многодневной выдержки пиво приобретает свои качества, начинаешь понимать, как это непросто — точно соблюдать технологию. Оказывается, пиво не менее капризный напиток, чем самые тонкие марочные вина. Незначительная посторонняя примесь в процессе производства может безвозвратно испортить весь «завар».

— Три четверти времени у рабочих уходит на поддержание должного санитарного состояния. Моем, чистим, пропариваем — и все до блеска, — объясняет главный пивовар.

Другое условие соблюдения технологии — четкая, безотказная работа механической службы. Точно отдозированное, до минут и долей градуса, сочетание тепла и холода — непременное условие для варки пива. Даже малейшее отклонение от нормы в процессе производства невозможно затем исправить — пиво будет или кислым, или водянистым, или мутного цвета.

И еще одно непременное условие: хорошее сырье. На пиво годится не всякий ячмень, а лишь некоторые его сорта. Вот основные требования, которым он должен отвечать: крупные зерна с высоким содержанием крахмала и с малым — белка, хорошая прорастаемость. Один из лучших сортов — «черниговский». За этим сортом охотятся пивовары.

Но почему «охотятся»?

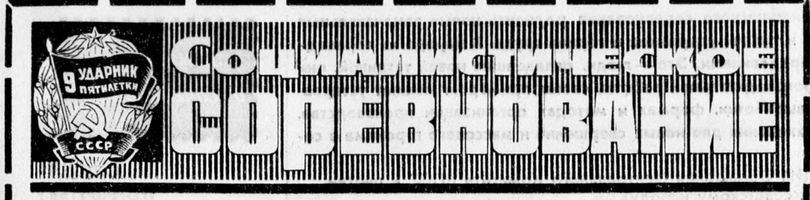
А потому, что отбором и выращиванием пивных сортов ячменя никто не занимается. Министерства сельского хозяйства и заготовок СССР отвечают лишь за поставку определенного количества ячменя заводам. А что за ячмень — об этом беспокоятся сами пивовары. По многу дней проводит в командировках М. Зацепина, завязывая контакты с хозяйствами, где имеются необходимые сорта зерна, договариваясь о поставках.

Однако совхозы мало заинтересованы в специализации, потому что хлопот с сортовым ячменем больше, а надбавка незначительна. Междуведомственный разлад приводит и к потерям — в прошлом году завод простоял десять дней из-за отсутствия сырья нужного качества. Варить же плохое пиво не позволила заводская марка.

Думается, эта проблема жизненно важна не только для карагандинских пивоваров. Если мы хотим получать добротное пиво от десятков крупных пивоваренных заводов, построенных недавно и строящихся сейчас по всей стране, то надо создавать для пивоваренной промышленности прочную сырьевую базу.

К. УТЕУЛИН.
(Корр. «Труда»).

КАРАГАНДА.



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК № 12 (24)

Представители нескольких заводских коллективов удостоены премии ВЦСПС за разработку наиболее актуальных проблем социалистического соревнования. Среди лауреатов премии большая группа работников Днепропетровского агрегатного завода имени 50-летия СССР. Премия им присуждена за разработку и внедрение системы расчета и доведения годовых и пятилетних планов по производительности труда (в нормо-часах) до каждого рабочего и организацию социалистического соревнования за их выполнение.

Соревнование за выполнение и перевыполнение напряженных годовых заданий каждым рабочим помогло коллективу агрегатного завода добиться замечательных успехов. Как красноречиво показывает пример днепропетровцев, оно является надежным средством в борьбе за повышение эффективности общественного производства, досрочное завершение пятилетки.

ВСТРЕЧНЫЙ ПЛАН РАБОЧЕГО

РАССКАЗЫВАЕМ ОБ ОПЫТЕ ДОВЕДЕНИЯ ГОДОВЫХ ПЛАНОВЫХ ЗАДАНИЙ ДО КАЖДОГО РАБОЧЕГО МЕСТА НА ДНЕПРОПЕТРОВСКОМ АГРЕГАТНОМ ЗАВОДЕ

...ПЛЮС ВЫСОКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

КАЖДЫЙ ДЕНЬ ЧЕТКИЙ РИТМ

Н. ВАХРУШЕВ,
директор завода

ИЗ ВСЕГО разнообразия форм социалистического соревнования каждый коллектив выбирает для себя те, которые в его производственных условиях приносят наибольший эффект.

На нашем заводе получило широкое распространение соревнование за досрочное выполнение годовых и пятилетних заданий по повышению производительности труда на рабочем месте. Каждый наш рабочий как бы определяет и реализует свой индивидуальный встречный план, причем делает он это сознательно, с чувством полной ответственности и, как правило, добивается отличных результатов.

Днепропетровский агрегатный завод — передовое предприятие в Приднепровье. Мы имеем в своей номенклатуре более 150 видов изделий с серийностью от нескольких десятков до сотен и тысяч штук в год. Эта продукция требует повышенной точности и надежности в эксплуатации. Наши бытовые электропылесосы «Ракета-7» и «Днипро» пользуются доброй славой в стране и за рубежом.

Предприятие зарекомендовало себя надежным поставщиком, работает слаженно и ритмично. А ведь в памяти наших ветеранов еще живы времена, когда коллектив трясла лихорадка штурмовщины, в цехах образовывались завалы из бракованных деталей и узлов, а экономические показатели деятельности завода были настолько плачевны, что вызывали постоянную текучесть рабочей силы

Как же нам удалось преодолеть отставание, добиться резкого подъема производительности труда? Задача эта решалась по двум направлениям. Первым было внедрение новой техники и передовой технологии.

Вторым направлением явилось общее улучшение организации производства, труда и управления, использование резервов, выявленных в ходе технического перевооружения завода.

Большую помощь оказало организованное на заводе социалистическое соревнование за повышение производительности труда на каждом рабочем месте. Идея этого соревнования родилась в результате тесного содружества наших новаторов производства и инженеров. Начиная с 1968 года каждому рабочему по определенной методике рассчитывается и выдается годовое задание с разбивкой по кварталам. Квартальное задание рабочему разрабатывается с разбивкой по месяцам пропорционально плановому фонду рабочего времени в каждом месяце.

Как строится эта работа? Прежде всего годовое задание определяется, исходя из возможностей конкретного рабочего места. Имеется в виду, что за основу берется среднечасовая выработка, которая должна соответствовать именно данному рабочему месту. В противном случае может оказаться так, что передовик и рабочий, едва-едва справляющийся с нормами, окажутся в неравных условиях. Далее среднечасовая выработка, определенная для рабочего места, умножается на годовой фонд рабочего времени и на заданный рабочему темп роста производительности труда на текущий год. При этом предполагается, что 60 процентов задания производственному участку по росту производительности труда должно быть обеспечено за счет внедрения технических мероприятий и 40 процентов за счет мастерства и резервов самого рабочего.

Рассчитанный таким образом годовой план записывается на лицевой счет рабочего с разбивкой по кварталам, месяцам и сменам.

Совершенно очевидно, что, выполняя составленный по этой методике план производительности труда, рабочий не имеет «резерва» для внутрисменных простоев, тем более для прогулов и невыходов на работу с разрешения администрации. Он работает с полной отдачей.

Получив годовое задание, рабочий, взвесив свои возможности, учтя резервы, принимает дополнительное обязательство. Годовое задание плюс обязательство и является его встречным планом. Вся система стимулирования построена на заводе таким образом, чтобы заинтересовать рабочего в выполнении и перевыполнении своего встречного плана.

ИНФОРМАЦИОННО - вычислительный центр завода ведет расчет и выдает ежедневные данные каждому трудящемуся за прошедший день. В этих данных отражены выполнение установленного плана с учетом обязательств по росту производительности труда, прямая заработная плата и премия за выполнение и перевыполнение сменного задания.

Показатели выполнения плана и обязательств по производительности труда за месяц, квартал, год являются основным при подведении итогов социалистического соревнования за звание «Лучший рабочий по профессии», а также в соревновании бригад, участков и цехов.

Запевалы социалистического соревнования за повышение производительности труда на каждом рабочем месте токарь А. Лещинский, формовщик П. Седлер, бригадир слесарей В. Жбанчиков и другие собственным примером убедительно доказали эффективность предложенного метода. Уже в 1970 году в этом соревновании участвовало около 60 процентов рабочих завода, а ныне им охвачены все рабочие-сдельщики.

Что практически дали заводскому коллективу внедрение новой техники и технологии, а также новая форма организации социалистического соревнования? Предоставим слово цифрам.

За три года девятой пятилетки объем реализованной продукции возрос на 42,5, производительность труда — на 29,5 процента, а прибыль — в 2,4 раза. Увеличилась на 10,9 процента среднемесячная зарплата работающих. Премии рабочим увеличились с 32,1 процента к тарифу в 1968 году до 45,7 процента.

Коллектив агрегатного завода не обольщается достигнутым. Мы считаем, что сделаны лишь первые шаги в использовании резервов роста производительности труда на каждом рабочем месте. Мы будем более тщательно изыскивать резервы дальнейшего роста производительности труда, ставить их на службу Родине.

ТВОРЧЕСКОЕ СОДРУЖЕСТВО

Н. МАРКЕЛОВА,
бригадир комплексной бригады сборщиков

НАША комплексная бригада обслуживает конвейер сборки бытовых электропылесосов «Ракета-7» и «Днипро». Бригада большая, в ней 91 человек. Каждый член бригады активно участвует в соревновании за досрочное выполнение пятилетки, с опережением выполняет свои годовые планы по производительности труда. И в этом большую помощь нам оказывают инженерно-технические работники. Иными словами, годовое задание каждого работника, его творческая смекалка, направленная на поиск резервов производства, подкрепляется точным инженерным расчетом.

Ежегодно бригада заключает договор на творческое содружество с заводскими инженерно-техническими работниками. Так, инженеры-конструкторы В. Калинин, Л. Мосейко, В. Василенко, А. Шалик разработали и при нашем участии внедрили новый сборочный конвейер, а В. Савин и И. Лысенко оснастили его быстродействующими сборочными пневмоприспособлениями. Инженер М. Кобецкий со своими товарищами спроектировал и внедрил двухкамерную установку с полуавтоматическим циклом управления.

Очень большую пользу, несомненно, принесет конвейер обкатки электродвигателей, который был создан инженерами в тесном содружестве с нашей бригадой. Он позволяет значительно улучшить качество пылесосов, надежность его узлов.

Творческое содружество инженеров и сборщиков дало и другие результаты. Инженеры записали в свои лицевые счета более 20 тысяч нормо-часов снижения трудоемкости. Годовая эффективность выполненных работ превысила 14 тысяч рублей в год. Мы же по сравнению с 1970 годом в два раза повысили производительность труда. Раньше мы собирали в год 165 тысяч пылесосов, а в нынешнем году снимем с конвейера 372 тысячи. Каждые 20 секунд мы отправляем на склад готовый пылесос.

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ОДНОГО РАБОТАЮЩЕГО В ПРОЦЕНТАХ К 1968 ГОДУ

1969 г.	1970 г.	1971 г.	1972 г.	1973 г.	10 мес. 1974 г.
110,9	115,8	123,3	136,7	149,8	164,9

Сотни тружеников завода соревнуются за выполнение своих годовых и пятилетних заданий. На снимке вы видите тех, кто выполнил планы определяющего года пятилетки и трудится в счет 1975 года, а также организаторов доведения годовых заданий до каждого рабочего места. Слева направо: токарь А. Лещинский, начальник отдела труда и зарплаты Ф. Тихонов, начальник механического цеха А. Бардаченко, формовщик П. Седлер, паяльщица Н. Маркелова, слесарь В. Жбанчиков и литейщик В. Богославский.

Фото Э. КИРЕЕВОЙ.

МОЕ ГОДОВОЕ ЗАДАНИЕ

А. ЛЕЩИНСКИЙ,
токарь-револьверщик

ДВАДЦАТЬ лет назад, демобилизовавшись из армии, я впервые пришел на агрегатный завод. Помню, что лучшие токари вырабатывали тогда не более двух тысяч нормо-часов в год. Сегодня же среднегодовая выработка практически на таком же оборудовании превышает четыре тысячи нормо-часов, а передовые рабочие достигают пяти и шести тысяч.

Откуда же такой взлет производительности труда? Немалую роль здесь сыграли годовые планы, которые получает сейчас каждый из наших рабочих, и боевое социалистическое соревнование за досрочное выполнение этих планов.

Хочу немного рассказать о своем годовом плане. Получаю я его, как правило, недели за две до начала года. План представляет собой четко расписанную программу работы на каждый месяц и день. Я уже заранее знаю, в какие дни и от кого я буду получать литейные заготовки, как будут эти заготовки комплектоваться по группам изделий, каким темпом и в какие сроки я должен обрабатывать и кому передавать обточенные мною детали.

В плане предусмотрена и соответствующая подготовка производства, при которой мне легче высокопроизводительно трудиться, в нем четко записаны требования, предъявляемые к мастеру, технологу (имеется в виду подбор инструмента, оснастка станка).

Конечно, многое зависит и от самого рабочего. Чтобы лучше выполнить свой план, я, например, на револьверном станке применяю индикатор с часовым механизмом. Это позволяет обрабатывать серийно детали по первому классу точности. Многое дает правильный выбор резцов и режимов резания металла. Короче говоря, годовой план дисциплинирует и вместе с тем дает простор рабочей смекалке, позволяет заранее все рассчитать, предвидеть.

Скажу прямо: новая форма соревнования за выполнение личных планов повышения производительности труда нравится мне, нравится моим товарищам по цеху. Да как может быть иначе! Посудите сами, чего я, например, достиг за эти годы.

В 1968 году, когда были разработаны первые планы повышения производительности труда на каждом рабочем месте, моя выработка составляла 2,5 тысячи нормо-часов в год. Сейчас она превышает 6 тысяч. Выросло количество нормо-часов, выросла и заработная плата.

Нынешний год был для меня особенно радостным. За выполнение личной пятилетки правительство наградило меня высшей наградой — орденом Ленина. Высокая оценка моего труда вдохновляет. Буду стремиться работать еще лучше, производительнее.

РЕЗЕРВЫ ИЩЕМ КОМПЛЕКСНО

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

ВЫСОКИЕ задания по росту производительности труда в восьмой и девятой пятилетках потребовали от коллектива больших творческих поисков. Новая форма соревнования нуждалась в особом подходе к разработке планов по научной организации труда. Прежде всего было обращено внимание на организацию обслуживания рабочих мест.

Ныне доставка готовых деталей в сборочные цехи, а также деталей на промежуточную обработку осуществляется централизованно заводским транспортом по кольцевому графику. Появилась возможность внедрения системы планово-предупредительного обслуживания рабочих мест.

Проведена серия социологических и физиологических исследований условий работы и утомляемости рабочих на различных участках производства. Эти исследования показали, что можно довольно простыми мерами — изменением ритма работы, сменой выполняемых операций на протяжении рабочего дня сохранить высокую работоспособность, снизить утомляемость, улучшить настроение людей.

Усилия коллектива завода, направленные на повышение производительности труда на каждом рабочем месте, привели к существенному улучшению условий труда работающих. Созданы новые цехи с кондиционированием воздуха и высокоэффективной вентиляцией, реконструировано большинство цехов, внедрены межцеховые и цеховые транспортеры для подачи деталей к рабочим местам. На всех тяжелых работах созданы средства механизации.

Весь комплекс мероприятий по улучшению организации производства помог снизить текучесть кадров на заводе в два раза.

А. ЗАХАРЧЕНКО,
начальник отдела автоматизированной системы управления предприятием.

ЕДИНСТВО СТИМУЛОВ

МНЕ, КАК ЭКОНОМИСТУ, думается, что в основе успеха коллектива завода в борьбе за высокую производительность труда лежит правильно организованное его стимулирование.

До перехода на новую систему планирования и в первые годы работы по-новому премирование рабочих производилось за множество показателей хозяйственной деятельности и совершенно недостаточно поощрялась производительность труда.

С внедрением новой методики расчета квартальных и годовых планов по росту производительности труда было разработано и введено новое положение о премировании рабочих за выполнение этого плана.

Размеры премий теперь установлены дифференцированно в зависимости от сложности производства, напряженности плановых заданий, удельного веса технически обоснованных норм выработки. Максимальный процент премии выплачивается за работы, выполняемые по технически обоснованным нормам времени в размере 60 процентов сдельного заработка или тарифной ставки рабочего.

На заводе накоплен некоторый опыт совершенствования материального стимулирования отдельных профессий вспомогательных рабочих.

Производственным мастерам, старшим мастерам, начальникам производственных участков при выполнении рабочими месячного плана по производительности труда на их участках выплачивается дополнительная премия.

Может создаться впечатление, что на заводе расходуются чересчур большие суммы на премирование рабочих, инженеров и служащих, что это может привести к перерасходу фонда зарплаты. Ничего подобного! У нас не только не перерасходованы эти фонды, а имеется солидная экономия.

Ф. ТИХОНОВ,
начальник отдела труда и заработной платы.

НОВАЯ ТЕХНИКА

В УСЛОВИЯХ современного промышленного предприятия разработка годовых планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте, контроль за выполнением этих планов неизбежно вызывает трудности. Нужен большой аппарат экономистов, счетных работников. Мы на заводе постарались обойти эти трудности. Многие «обязанности», связанные с разработкой годовых планов, взяла на себя электронно-вычислительная машина.

ЭВМ индивидуально для каждого рабочего рассчитывает процент роста производительности труда по достигнутой выработке с учетом фонда рабочего времени, определяет его годовой план. Этот план распределяется по кварталам, месяцам и сменам. Машина рассчитывает также прогрессивные рубежи выработки по каждой профессии.

Каждый месяц первого числа вычислительный центр выдает также сведения о выполнении месячного, квартального и годового планов каждым рабочим. При этом учитывается пребывание его в отпуске, дни болезни и прочее. Итоговые сведения по заработной плате, кроме сдельного заработка и премии, начисленной за выполнение сменных заданий, содержат еще и расчет премии за выполнение месячных и квартальных планов.

Два раза в месяц рабочие получают из вычислительного центра индивидуальные листки, содержащие данные о их выработке, зарплате и премии.

Оперативно решаемые ЭВМ задачи по планированию производительности труда и учету выработки рабочих позволили сократить время и стоимость обработки информации, ликвидировать ошибки в расчетах, повысить достоверность этой информации.

В. ПОТИН,
начальник информационно - вычислительного центра.

СРАВНИМОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

КАК ЛУЧШЕ довести расчетные планы до каждого трудящегося, как заинтересовать людей, развить в них дух соперничества? Все эти вопросы изучались активистами на постоянно действующих и целевых семинарах. Во всех цехах, в каждой профсоюзной группе проходили рабочие собрания, посвященные этому начинанию. Для руководства соревнованием был создан специальный штаб.

На этой странице уже рассказывалось, как с помощью электронно-вычислительной машины доводятся до сведения рабочего результаты выполнения их сменных заданий. Но результаты должны знать все. Именно в этом состоит гласность соревнования. Поэтому на заводе и в каждом цехе организовано ежедневное подведение итогов соревнования. Цеховые комиссии, рассмотрев итоги работы за сутки, определяют победителей по участкам, сменам, бригадам и профессиям. Решение с помощью радио и специальных «молний» сразу же доводится до сведения работающих, а фамилии победителей заносятся на специальный щит.

Новая форма соревнования, осуществляемая на нашем заводе, вызвала к жизни сложную систему денежных премий. Одновременно расширились и формы моральных поощрений. Победителям индивидуального соревнования объявляется, например, благодарность с занесением в трудовую книжку, присваивается звание «Лучший по профессии». Передовики заносятся в заводскую книгу почета, на доску почета...

В. СОЛОДОВНИК,
заместитель председателя завкома профсоюза.

Материалы страницы подготовил собственный корреспондент «Труда» С. ГРИГОРЬЕВ.

ВЫПОЛНИМ ПЯТИЛЕТКУ ДОСРОЧНО!



«В могучем потоке социалистического соревнования родились новые замечательные начинания, выдвинулись тысячи и тысячи ударников и героев труда. В народе их справедливо называют новаторами, передовиками. Это — люди, овладевшие новой техникой, они показывают образцы высокопроизводительной работы, своим примером меняют устаревшие представления о нормах выработки, формах и методах организации производства. Их достижения — источник вдохновения для новых свершений и массового героизма в созидательном труде».

(Из Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу).

Соревнуются ткачихи

СОРЕВНОВАНИЕ знатных ткачих, заключивших договор на трудовое соперничество за достижение высшей в отрасли производительности труда, является примером того, как нужно изыскивать резервы на каждом рабочем месте для ее роста. Все участники договора, за исключением З. Сафоновой, успешно выполнили обязательства одиннадцати месяцев.

Участник договора ткачих Е. Демидова в 1971 году выступила с почином досрочно выполнить пятилетку за счет повышения квалификации и увеличения зоны обслуживания. Свое пятилетнее задание инициатор почина выполнила в июне 1973 года, с начала пятилетки сэкономила 483 дня. Сейчас передовая ткачиха работает в счет октября 1977 года. Ударный темп работы даст ей возможность в будущем году завершить уже вторую пятилетку. По методу Е. Демидовой сейчас на ленинградских предприятиях легкой промышленности трудится около 70 тысяч работниц.

По итогам работы за второй квартал коллектив Красноярского шелкового комбината имени 50-летия СССР был победителем Всесоюзного социалистического соревнования. В третьем квартале на предприятии снижены показатели работы. Совместным решением коллегии министерства и президиума ЦК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности Красноярскому комбинату не сохранено переходящее Красное знамя. Не выполнила своих обязательств ткачиха Зоя Сафонова. Но вины ее здесь нет. Красноярцев подвел коллектив строящегося Оренбургского комбината шелковых тканей. Это он поставляет некачественное сырье, которое дает большую обрывность на ткацких станках. В результате многие ткачихи Красноярского шелкового комбината не выполнили план ноября.

Успешному выполнению задач, поставленных перед отраслью XXIV съездом партии, способствует социалистическое соревнование. Мы постоянно совершенствуем его формы, уделяя важнейшее внимание распространению опыта работы новаторов производства, правофланговых соревнования. У нас стало традиционным соревнование рабочих основных массовых профессий за увеличение выпуска продукции отличного качества и рост производительности труда. Инициатором его выступила ткачиха Герой Социалистического Труда Алевтина Смирнова. В настоящее время в этом соревновании принимает участие около двух миллионов человек. В ходе соревнования многие рабочие добились значительного роста производительности труда, что позволило более 50 тысячам из них досрочно завершить личные пятилетки.

Пример передовых ткачих хорошо показывает, как нужно использовать резервы производства, опыт их — это тот самый рычаг, который поможет коллективам многих предприятий успешно взять намеченные рубежи.

А. ЛАВРЕНТЬЕВА,
заместитель министра легкой промышленности СССР.
МОСКВА.

Результаты выполнения за одиннадцать месяцев знатными ткачихами страны договора на социалистическое соревнование за достижение наивысшей производительности труда и выпуск продукции отличного качества.

Участники договора ткачих	Опережение годового задания (в днях)	Выпуск продукции сверх плана (в метрах)	Выполнение технически обоснованных норм выработки (в процентах)	Процент выпуска продукции первым сортом
Л. Казанцева	159	260.198	115,5	100
А. Смирнова	134	131.123	126	100
М. Капуста	107	115.800	114	98,9
В. Плетнева	96	31.026	128	100
Л. Волкова	87	123.300	102,8	97
Е. Маркевичене	84	140.600	131,9	86,7
Г. Рысева	77	31.000	108,7	100
Е. Демидова	73	12.941	108,6	89,5
М. Иванникова*	13	5.400	113,6	100
З. Сафонова	—2,5	—14.000	98,8	88,7

* Данные работы ткачихи М. Иванниковой приводятся за девять месяцев, так как она сейчас перешла на обслуживание нового оборудования.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ПРИМЕР «ПОКРОВСКОЙ»

СУДЬБА этого предприятия необычна. Отслужив свой недолгий век (таков удел угольного предприятия, отработавшего свой пласт до предела), оно должно было закрыться.

Но год предполагаемого закрытия шахты стал датой ее второго рождения. В 1971 году коллектив «Покровской» выступил с предложением разработать соседний пласт, расположенный в нескольких километрах. Это было смелое предложение, тем более что горняки «Покровской» брались претворить его в жизнь своими силами, без остановки действующей части предприятия. Технический риск несомненно был, как и во всяком новом деле. Однако его искупали громадные преимущества.

Простые подсчеты показывали, что для строительства нового предприятия понадобилось бы пять-шесть лет и 30—40 миллионов рублей капиталовложений. А здесь достаточно было продлить откаточный штрек стоимостью в два с половиной миллиона рублей и нарезать новые лавы.

Реконструкцию шахты покровцы выполнили без помощи извне. Здесь была внедрена самая современная технология, полностью механизирована добыча топлива и более чем на 80 процентов — проходка горных выработок. Внедрена автоматика управления конвейерными линиями. Высокая концентрация горных работ позволила гораздо полнее использовать новейшую технику.

И вот итог. Уровень производительности труда, запланированный на пятилетие, достигнут за три года и два месяца. С начала пятилетки производительность возросла на 79 процентов и составила 114,3 тонны угля в месяц на одного горнорабочего. За три года и одиннадцать месяцев шахтеры выдали на-гора сверх плана 220 тысяч тонн топлива. Более чем вдвое возросла нагрузка на каждую лаву.

Умелое хозяйствование дает высокие прибыли. Только за счет снижения себестоимости добычи ежегодная прибыль составляет 1,5 миллиона рублей. Затраты на реконструкцию окупились всего за полтора года.

Пример «Покровской» учит многому. Не случайно почин этого славного коллектива был поддержан бюро областного комитета партии. В Подмосковье нет шахты, где бы не внедрялся ценный опыт. Всюду ведется самая настойчивая борьба за максимальное использование всех резервов. Умение покровцев хозяйствовать стало мерилом работы для всего угольного Подмосковья.

Тенденция к техническому прогрессу, родившаяся по примеру коллектива «Покровской», стала отныне всеобщей. За последние четыре года, например, добыча угля с помощью механизированных комплексов возросла на 21 процент. На столько же увеличилась проходка с помощью комбайнов. А все это привело к тому, что каждая лава в объединении стала давать угля в полтора раза больше. Сверх плана с начала пятилетки коллектив объединения «Тулауголь» добыл 3 миллиона 350 тысяч тонн топлива вместо двух с половиной миллионов, намеченных в обязательствах.

Шахтерское Подмосковье — на новом большом подъеме. А началось все с «Покровской», которая родилась второй раз...

Г. НУЖДИХИН,
генеральный директор объединения «Тулауголь», лауреат Государственной премии, кандидат технических наук.
ТУЛА.

КТО СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ?

ВЫСОКАЯ марка Пензенского часового завода известна не только в нашей стране, но и далеко за ее пределами. Шесть миллионов часов отличного качества выпускают пензенские часовщики за год. Забота о чести заводской марки давно выдвинула предприятие в число передовых. Несколько лет подряд его коллектив занимает первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди родственных предприятий.

Если спросить в коллективе, на кого здесь равняются, с кого берут пример, то обязательно в числе первых назовут молодую сборщицу Зинаиду Ширчкову. Творческий подход к делу, высокое чувство ответственности — вот что характеризует ее рабочий почерк, позволяет ей быть примером для всей молодежи Пензенского часового завода. И не случайно Зинаида Ширчкова награждена золотым знаком ЦК ВЛКСМ — «Молодой гвардеец пятилетки».



На снимке: подруги по цеху поздравляют Зинаиду Ширчкову с наградой.

Фото Ю. НАБАТОВА (ТАСС).

«ПИШИ КРУГЛЕЙ... А ТАМ ПОСМОТРИМ»

О ТОМ, КАК ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ВЗЯТЫЕ БЕЗ УЧЕТА РЕАЛЬНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ОБСТАНОВКИ, СВОДЯТ НА НЕТ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

БРИГАДИР «Стерлитамакстроя» Алексей Анохин докладывает на президиуме обкома профсоюза о социалистических обязательствах бригады. В руках бригадира подробные расчеты и графики. Точно расписано, когда и на каких объектах коллектив будет занят в течение года, указаны объемы работ, определены смежники, с которыми также достигнута полная договоренность.

— Перед нами ясная картина, — говорит Анохин, — поэтому мы уверенно взяли обязательства по ускорению работ на каждом объекте; мы сокращаем численность бригады за счет совмещения профессий, даем досрочно фронт работ бетонщикам и другим строительным подразделениям, ну и сами рассчитываем получать фронт арматурных работ досрочно. Надо лишь добиваться, чтобы этот план-график не нарушался, тогда и мы свои обязательства выполним...

И действительно — бригада Анохина показывает пример скрупулезного выполнения своих нелегких обязательств.

Когда рассказываешь об этом строителям из других бригад и трестов, те завистливо вздыхают:

— Ну так это же для Анохина такой график сделали, а мы не то чтобы за год, а и за месяц вперед не знаем, куда пошлют и что делать станем.

Читаешь обязательства бригад, скажем, восьмого управления треста «Башкиргражданстрой», и не можешь отделаться от мысли, что написаны они за один присест, под копирку где-нибудь в постройкоме либо в отделе труда и зарплаты, потому что отличаются эти документы один от другого только фамилиями бригадиров. Точно сговорившись, каждая бригада первым пунктом обязательства пишет: выполнять нормы выработки на 120 процентов, давать в среднем на рабочего за день 1,1 кубометра кирпичной кладки.

Если сложить обязательства всех бригад этого управления в 1973 году, то получалось, что оно могло бы выполнить задание задолго до конца года с меньшим, чем по плану, числом рабочих. А вышло наоборот: численность работающих на 26 процентов больше плановой, производительность же труда на 20 с лишним процентов ниже плановой! Такие же примерно соотношения и в нынешнем году.

Как же в таком случае с «универсальным обязательством» выполнять нормы выработки всеми бригадами на 120 процентов?

Об этом никто и нигде не вспоминает: с потолка проценты взяты. Вот уж действительно по принципу: пиши круглей, а там посмотрим.

Здесь надо честно сказать, что многим коллективам под силу и более высокие рубежи. При нормальном обеспечении материалами и четком руководстве работами каждый строитель может делать куда больше, чем записывается в стандартном первом пункте обязательств. Но какую выработку дашь, когда то и дело появляются на стене в вестибюле треста тревожные «молнии» о массовых простоях из-за нехватки кирпича, раствора, сборного железобетона?

Факты говорят о том, что не только в тресте «Башкиргражданстрой», но и во многих строительных организациях республики «потолочно - стандартные» обязательства стали непременными спутниками формально-статистического «соревнования».

Жизнь требует, чтобы строительные, монтажные бригады принимали обязательства на год и пятилетку по каждому в отдельности строительному объекту, к сооружению которого приступает коллектив. В этом случае коллектив видит ближайшие перспективы и возможности и потому в состоянии брать конкретные и реальные обязательства.

В такой обстановке соревнование обретает тот дух состязательности, конкретной наглядности, сравнимости результатов, что превращает его в подлинное творчество масс.

Принимая обязательства в соревновании, каждый его участник должен быть уверен в том, что ему будут созданы условия для высокопроизводительной ударной работы. Но как могут верить в успех выполнения своих обязательств вышкостроители бригад Ф. Гиниатуллина, Н. Куловского, В. Зозули, А. Кайля из Уфимского управления буровых работ, если обязательство вышкомонтажного цеха совершенно не согласуется с их обязательствами? Каждая бригада решила построить в нынешнем году по одной буровой сверх плана, в цеховом же обязательстве записано: построить сверх плана одну буровую.

Листаем обязательства буровых бригад этого же управления.

В прошлом году они брались дать в общей сложности 7,6 тысячи метров сверхплановой проходки, но в обязательствах управления фигурирует уже вдвое меньшая цифра.

Суммарное обязательство буровых бригад Нефтекамского управления — дать в 1974 году сверх плана 14,3 тысячи метров проходки. А в обязательстве управления стоит цифра — 2,5 тысячи метров.

Азбучная истина: любой встречный план, социалистическое обязательство предприятия, цеха должны складываться из встречных планов и обязательств членов данного коллектива, быть в бо́льшей или меньшей степени суммой этих обязательств. Но редко где так получается. Дело в том, как объясняют руководители предприятий и строек, что сплошь и рядом материальные ресурсы не позволяют брать высокие обязательства по количественным показателям. Если выделенные управлению буровых работ фонды на трубы, цемент и другие материалы не позволяют соорудить сверх годового плана больше одной скважины, то, сколько бы тысяч метров ни пробурили бригады сверх плана, эти метры не превратятся в готовые скважины.

Но в таком случае зачем ориентировать буровиков и вышкостроителей на соревнование за наибольшую сверхплановую проходку, на строительство буровых сверх задания? Зачем обрекать значительную долю обязательств на невыполнение? В этом случае что остается от подлинного, живого, творческого соревнования?

Может быть, следует нацеливать участников соревнования на достижение высоких качественных показателей. Пусть те же буровики соревнуются за удешевление работ, за экономию материалов, электроэнергии, реагентов, долот, за увеличение межремонтного периода работы оборудования. Или же путем совмещения профессий, более четкой организации труда сокращают численность работающих, чтобы меньшим числом людей выполнять большие объемы.

Ни один производственный коллектив, ни один рабочий не действует теперь изолированно: каждый от кого-то зависит в работе и кого-то сам обеспечивает. Это решающее обстоятельство редко учитывают, когда разрабатывают и принимают обязательства в соревновании. Каждый, как говорится, танцует от своей печки, не увязывая обязательства с соседями и смежниками.

Те же строители «Башкиргражданстроя» и других уфимских трестов берут обязательства без согласования с намерениями транспортников, поставщиков строительных материалов.

Разработка социалистических обязательств требует серьезной подготовки и вдумчивого учета разнообразных факторов. К сожалению, многие профсоюзные работники, командиры производства привыкли относиться к этому делу без должной серьезности, полагая, что самое главное — это поскорее собрать хоть какие-нибудь обязательства да «охватить» ими как можно больше людей.

Социалистическое обязательство только тогда становится по-настоящему мобилизующим документом, когда в его разработку вложено творчество каждого члена коллектива, когда обеспечен трезвый учет материально-технических позиций, интересов и возможностей смежных коллективов.

Об этом надо помнить сейчас, при разработке встречных планов и социалистических обязательств на завершающий год девятой пятилетки.

А. ЛАЛЕТИН.
(Корр. «Труда»).
УФА.

Усилия каждого в общий успех

ВЫПУСТИТЬ сверхплановой продукции на 1 миллион 100 тысяч рублей, повысить производительность труда на два процента, снизить себестоимость продукции на 0,5 процента, дать 500 тысяч рублей сверхплановой прибыли. Такие рубежи наметил коллектив Сумгаитского комбината хлорорганических продуктов, принимая встречный план и повышенные социалистические обязательства на четвертый год пятилетки.

Сумгаитские химики уже на сегодняшний день не только справились со взятыми обязательствами, но и значительно перевыполнили их по многим показателям. Уже выработано сверхплановой продукции на 2 миллиона 320 тысяч рублей, на 4,1 процента повышена производительность труда, себестоимость продукции снижена на 5,8 процента, а сверхплановой прибыли получено на 3 миллиона 19 тысяч рублей.

Как же удалось добиться таких результатов? За счет чего? Ответить на этот вопрос несложно: за счет личной заинтересованности каждого рабочего в успехе общего дела. Принимая встречный план и соцобязательства на 1974 год, партийная и профсоюзная организации, руководство завода поставили перед собой цель: весь коллектив и каждый труженик должны четко знать свою конкретную задачу.

Встречный план рождался в каждом цехе, на каждом рабочем месте. Большую помощь рабочим в принятии личных встречных планов, в их экономическом и технологическом обосновании оказали инженерно-технические работники. После обсуждения вынесенных предложений в цехах состоялось общезаводское партсобрание, которое подвело итог всей подготовительной работе: завод принял встречный план на 1974 год.

Встречный план диктует не только темпы, но и качество работ. Здесь очень важен уровень квалификации рабочих. На комбинате широко поставлена пропаганда опыта передовиков, победителей соцсоревнования. 600 работников предприятия изучают передовые методы лучших химиков в школах коммунистического труда.

Х. АБЫЕВ,
испытатель хлорных баллонов комбината хлорорганических продуктов.
СУМГАИТ.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

«ПОБЕДИТЕЛЬ» ЗА 15 КОПЕЕК»

Под таким заголовком в «Труде» № 100 была опубликована реплика. В ней говорилось о том, что в алма-атинских киосках «Союзпечати» можно приобрести значок «Победитель социалистического соревнования» Кентауского экскаваторного завода.

Как сообщил редакции секретарь Казахского республиканского совета профсоюзов А. Шатковский, за допущенную бесконтрольность, за выпуск и реализацию заказных значков «Победитель социалистического соревнования» Кентауского экскаваторного завода директор алма-атинской фабрики «Сувенир» К. Чекменев приказом по Министерству местной промышленности Казахской ССР строго предупрежден. Начальникам отделов фабрики М. Елачеву, У. Грушевской, Ф. Сокурову за допущенные нарушения в оформлении заказа, реализацию заказной продукции через торгующие организации объявлен выговор.

РЕПЛИКА

БУМАГА ТЕРПИТ, ДЕЛО СТОИТ

КОГДА речь заходит об организации на Сызранском заводе изоляционных материалов социалистического соревнования, председатель завкома профсоюза А. П. Храмов прячется за горой бумаг. Тут есть справки и положения, инструкции и протоколы. Ну, а как само живое дело?

Здесь не так-то гладко. Вот уже несколько лет принимаются лишь заводские и цеховые обязательства. До сменных же, бригадных, личных «руки не доходят». А как составляются обязательства? Посмотришь их и создается впечатление, что размножаются они под копирку. Только цифры меняются. Подведение итогов тоже носит формальный характер.

Но, может быть, завод настолько полно использует резервы производства, что и стремиться больше некуда? Нет, это далеко не так. Взять цех резиновой крошки, который чем дальше, тем больше отстает. Посмотришь на показатели работы смен и диву даешься — одна за час дает больше 6,5 тонны крошки, другая и до 6 недотягивает. Ларчик открывается просто: чтобы выработать тонну крошки, надо переработать или 90 покрышек (изношенных, разумеется) от грузовика МАЗ или 250 от «Москвича». Разницы же в оплате никакой. Вот и «соревнуются» рабочие цеха, кто побольше выбьет резины крупного диаметра.

«Отстающее предприятие» — это обидное определение утвердилось за Сызранским заводом изоляционных материалов. Его продукцию ждут многие потребители. Ждут строители трубопроводов. Ждут, но далеко не всегда могут дождаться. Разумеется, у коллектива завода много трудностей. Со многими из них может помочь справиться социалистическое соревнование. Если оно будет вестись не на бумаге, а на деле.

В. ФРОЛОВ,
сотрудник газеты «Красный Октябрь».
СЫЗРАНЬ.

Письма о соревновании

СЛОВО ДЕРЖИМ!

В канун празднования 57-й годовщины Великого Октября мне и моим товарищам по бригаде были вручены правительственные награды за выполнение заданий по монтажу и испытанию систем и механизмов атомного ледокола «Арктика».

Этот успех был достигнут благодаря действенному боевому соревнованию, которое определяет ритм наших рабочих будней. Мы, как и обязались, сдаем смонтированные объекты с первого предъявления. А в результате у нас не тратится времени на недоделки и исправления. В процессе работы ни дня не проходит, чтобы кто-то из членов бригады не предложил чего-нибудь нового. Рационализация слесарно-сборочных и монтажных работ стала для нас своего рода нормой производственной жизни.

В ответ на вручение нам правительственных наград бригада приняла обязательство на пять дней раньше намеченного срока закончить испытание систем и механизмов ледокола в период его ходовых испытаний. Слово свое сдержим!

Н. ЕРОШЕНКО,
слесарь-монтажник Балтийского завода имени Серго Орджоникидзе, кавалер ордена Трудовой Славы.
ЛЕНИНГРАД.

ТАК БУДЕМ ЖЕ БЕРЕЖЛИВЫМИ!

Хочу поделиться с вами своей радостью. План четырех лет девятой пятилетки по разработке и выемке грунта уже на первое октября 1974 года выполнил на 122 процента. Начало января 1975 года будет для меня началом 1976 года.

Самым большим достижением считаю удлинение срока эксплуатации вверенного мне экскаватора марки Э-352. Заводом срок эксплуатации установлен на восемь лет, и в мае 1970 года он подлежал списанию. Но машина попрежнему служит верой и правдой. Это дает не только нашему хозяйству, но и государству не один десяток тысяч рублей дохода. Судите сами, план четырех лет — досрочно на экскаваторе, который по правилам можно было бы отправлять в переплав.

Пишу вам еще и потому, что часто вижу на территории различных хозяйств где-нибудь в укромном месте скелеты — остовы агрегатов и механизмов. Ржавеют они в ожидании истечения срока эксплуатации.

Давайте же беречь вверенную нам технику! Возьмем от нее все, что она может дать!

И. СТАРОДУБЦЕВ,
машинист экскаватора Управления механизации № 112, кавалер знака «Победитель социалистического соревнования 1973 года».
ЯНГИЕР
Сырдарьинской области Узбекской ССР.

ПОЧЕМУ ЖЕ ПО-ТИХОМУ?

Коллектив Дербентского завода шлифовальных станков успешно справился с планом и обязательствами третьего квартала и занял третье место среди предприятий Минстанкопрома.

Как водится в таких случаях, предприятию была выделена премия. Но рабочие передовых цехов и участков ее не получили. На заводе даже не было проведено собрание по присуждению классных мест лучшим коллективам.

Выходит, в цехах работали плохо. Кто же тогда успешно справился с производственным заданием? Если судить по тому, как распределены премии, в успехе коллектива — прежде всего заслуга заводской администрации.

Может быть, я чего-то не понимаю? Тогда пусть на общем собрании всем нам разъяснят, в чем дело. Но у нас такого не бывает. Гласность соревнования на нашем предприятии не в почете.

М. ХИЗГИЯЕВА,
экономист цеха № 3 завода шлифовальных станков.
ДЕРБЕНТ.

ПОДВОДЯТ НАС, ПОДВОДИМ МЫ...

Обидно нам, работникам отдела технического снабжения, что не можем порой обеспечить коллектив завода всем необходимым. А отсюда невыполнение обязательств. Получается как в стихах о гвозде и подкове, которых не оказалось в нужный момент. Череповецкий металлургический завод сорвал поставку нам стали, необходимой для выпуска подшипников. Мы в свою очередь подводим предприятия сельхозмашиностроения и автомобильной промышленности. Неоднократные обращения и в Череповец, и в Министерство черной металлургии СССР остались безрезультатными.

ГРОМЧЕВ,
работник подшипникового завода.
г. КУЙБЫШЕВ.

ПУЛЬС ПЛАНЕТЫ

ВАЖНЕЙШИЙ ФАКТОР

ПАРИЖ, 11 декабря. (ТАСС). Визит Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева во Францию вновь подтвердил, что франко-советское сотрудничество благотворно развивается и приносит существенную пользу обеим странам, заявил корреспонденту ТАСС министр промышленности и научных исследований Франции М. д'Орнано.

Развитие промышленного и экономического сотрудничества, сказал он,— важнейший фактор советско-французских отношений. Научное сотрудничество, для расширения которого мы много сделали за прошедшие годы, становится все более эффективным. Существуют хорошие условия для его дальнейшего развития.

Министр особо отметил важное значение встреч на высшем уровне и работы двух смешанных советско-французских комиссий для развития взаимовыгодных научно-технических и экономических отношений. Он подчеркнул необходимость дальнейшего расширения связей между двумя странами в области науки.

Характерная черта этого сотрудничества — всесторонняя связь с научно - техническим прогрессом.

Ленинским курсом

СОВЕТСКИЕ ЛЮДИ ОДОБРЯЮТ

Металлурги Рустави, как и весь советский народ, с огромным вниманием следили за переговорами Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева во Владивостоке с Президентом США Дж. Фордом и во время встречи в Рамбуйе с Президентом Французской Республики В. Жискар д'Эстэном. Мы расцениваем итоги этих переговоров как огромный вклад в развитие процесса разрядки международной напряженности, в дело всеобщего мира и безопасности.

А. ДЗАМАШВИЛИ,
старший мастер доменного цеха металлургического завода, Герой Социалистического Труда.
РУСТАВИ.

Внимание прогрессивной общественности всего мира в последнее время было приковано к двум точкам земного шара — району Владивостока, где проходили встречи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева с Президентом США Дж. Фордом, и Рамбуйе, близ Парижа, где Леонид Ильич имел встречи с Президентом Французской Республики В. Жискар д'Эстэном.

В укреплении сотрудничества стран с различным социальным строем мы видим результат последовательного, целеустремленного претворения в жизнь Программы мира, выработанной XXIV съездом КПСС,—программы, встречающей внимание и поддержку всего прогрессивного человечества.

И. ЧЕБАН,
писатель, депутат Верховного Совета СССР.
КИШИНЕВ.

С огромным удовлетворением моряки Балтийского пароходства восприняли итоги встреч Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева с Президентом США Дж. Фордом и Президентом Франции В. Жискар д'Эстэном.

КПСС, Советское правительство, лично Генеральный секретарь Центрального Комитета нашей партии товарищ Л. И. Брежнев многое делают для укрепления дружбы и взаимопонимания между народами. Это отвечает чаяниям миллионов людей на земле. Мы, моряки советского торгового флота, воочию убеждаемся в торжестве ленинской Программы мира, провозглашенной на XXIV съезде КПСС. Балтийские суда посещают сейчас четыреста портов в 69 странах всех континентов. И повсюду мы видим, какой интерес и уважение проявляются к советскому народу, к нашей Родине.

В. КОВАЛЕНКО,
матрос теплохода «Ангарсклес» Балтийского морского пароходства.
ЛЕНИНГРАД.

(ТАСС).

СВОБОДУ ПАТРИОТАМ!

ПРАГА, 11 декабря. (Соб. корр. «Труда»). Всемирная федерация профсоюзов направила сегодня телеграмму на имя председателя Генеральной Ассамблеи ООН. В телеграмме ВФП выражает свое удовлетворение в связи с резолюцией, принятой Генеральной Ассамблеей ООН, касающейся защиты прав человека в Чили. ВФП полностью поддерживает эту резолюцию и подчеркивает необходимость принятия срочных мер, чтобы положить конец репрессиям и добиться освобождения всех политических заключенных.

В БРАТСКИХ СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

НА ПУТИ К ОБЩЕЙ ЦЕЛИ



Специальный корреспондент «Труда» В. Мальков встретился в столице ГДР Берлине с заместителем председателя Центрального правления Объединения свободных немецких профсоюзов тов. ИОГАННОЙ ТЕПФЕР и задал ей несколько вопросов.

— Что наиболее характерно сейчас для сотрудничества профсоюзов ГДР и советских профсоюзов?

— Главные черты сотрудничества определены на нашей встрече в декабре 1971 года и в принятом тогда соглашении. Речь шла о быстрейшей реализации решений XXIV съезда КПСС и VIII съезда СЕПГ, поставивших главную задачу — подъем жизненного уровня народа. Это для нас общая задача, и в ее решении многое возлагается на профсоюзы.

Если оглянуться на пройденный с того времени путь, можно с удовлетворением отметить значительное расширение сотрудничества профсоюзов обеих стран, укрепление братской дружбы рабочего класса Советского Союза и ГДР. Причем самое важное — это содружество осуществляется теперь на уровне конкретных предприятий. Замечательной традицией становится обмен рабочими бригадами. В 1972 году мы провели три таких обмена, а в этом году — уже десять коллективов бригад побывали в гостях друг у друга, делились производственным опытом непосредственно на рабочих местах. Так, например, обменялись бригадами машиностроители комбината имени Тельмана из Магдебурга с коллегами с Донецкого завода имени Ленинского комсомола Украины, а Московский ДСК-2 — с Берлинским домостроительным комбинатом. Хорошие плоды принесло творческое содружество коллектива завода стиральных машин из Шварценберга с кишиневскими товарищами. Совместно они создали новый автомат, который на традиционной Лейпцигской ярмарке получил приз.

В этих непосредственных обменах мы видим новый важный источник укрепления германо-советской дружбы. Люди не только обмениваются производственным опытом, перенимают все лучшее, но и ближе узнают друг друга, у них устанавливаются прочные личные контакты.

— Как используется у вас в стране советский опыт?

— Мне посчастливилось быть в составе нашей делегации на XV съезде советских профсоюзов. Мы почерпнули на этом съезде очень полезный опыт работы по организации социалистического соревнования. Гласность, сравнимость результатов, состязательность — вот главные его черты.

Весь этот опыт теперь с успехом применяется у нас. Передовые бригады награждаются вымпелами, им присваиваются звания «Лучший по профессии». По вашему примеру у нас действуют школы коммунистического труда. В 80 тысячах таких школ у нас учится 1,5 миллиона слушателей, причем большинство—беспартийные. Понятно, как помогает эта форма учебы повышать политическую активность трудящихся.

На наших предприятиях широко используется опыт советских токарей-скоростников. Все больше находит последователей метод бригадного подряда, инициатором которого стал московский строитель Н. Злобин. Большой интерес вызвала в ГДР инициатива А. Басова. Многие наши коллективы по его примеру берут обязательства работать безаварийно, определяют комплекс мероприятий по безопасности труда, ведут профилактику, а результаты учитываются при подведении итогов соревнования. Конечно, эта работа велась и раньше, но теперь она приобрела более конкретный и целеустремленный характер.

Мы рады, что и советские товарищи перенимают наш лучший опыт. Достоянием московских друзей стало мастерство берлинских строителей. То же можно сказать и о передовых методах труда в некоторых других областях народного хозяйства.

Мне думается, что сейчас одной из важнейших наших задач является быстрейшее распространение и внедрение передового опыта. Эта проблема была предметом живого и заинтересованного обсуждения во время недавних выборов в первичных профсоюзных организациях нашей страны.

— Что вы могли бы сказать о других сторонах сотрудничества обеих стран?

— Очень важным событием в жизни ГДР был визит советской партийно-правительственной делегации во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым на торжества по случаю 25-летия нашей республики. В своей речи Леонид Ильич Брежнев отметил те успехи, которых достигло немецкое рабоче-крестьянское государство за четверть века.

Свою воспитательную работу среди широких масс трудящихся мы строим таким образом, чтобы каждый понял, что социалистическая экономическая интеграция — это верный путь для решения задач, которые ставит перед собой каждая страна СЭВ. Это путь прочного мира, путь народного благосостояния. И то, что мы строим социализм,—это отвечает нашим кровным жизненным интересам. Социалистическая интеграция имеет важнейшее значение для укрепления дружбы и сотрудничества между братскими народами, партиями, профсоюзами.

Можно смело сказать, что нет ни одного предприятия в ГДР, которое так или иначе не имело бы связей по социалистической интеграции с другими братскими странами. С этим тесно связано и социалистическое соревнование в коллективах.

И в дальнейшем вся деятельность наших профсоюзов будет направлена на содействие социалистической интеграции, на ее новый подъем, на еще более широкое взаимодействие братских профсоюзов.

НАСЛЕДНИКИ ПРОМЕТЕЯ

— СМОТРИ-КА, это же наш Прометей! — воскликнул горновой В. Лобко.

Взоры всех обратились к стенду, за стеклом которого стояла отлитая из металла скульптура легендарного героя, принесшего людям огонь. Ее подарили рабочим Тршинецкого комбината металлурги из Днепродзержинска, и сейчас скульптура находится в музее революционной славы предприятия. Вокруг нее собралась вся бригада: Герой Социалистического Труда М. Иванин, горновой В. Заплавный, сталеплавильщики А. Багнич и Ф. Пидуст, сварщик М. Купенко, вальцовщик М. Слюсар, агломераторщики М. Герасимов и А. Ярошенко, слесарь А. Матиенко.

— Что же, все правильно, хлопцы,—сказал руководитель бригады М. Иванин.—Наш подарок. Мы же дружим с этим комбинатом с 1957 года.

В этом году к ставшим уже традиционным формам дружеских контактов между металлургами Днепродзержинска и Тршинца прибавилась еще одна: обмен производственными бригадами.

— У нас эта инициатива вызвала большой интерес,— говорит заместитель председателя завкома Тршинецкого комбината М. Качмарчик. — Обмен опытом прямо в процессе работы, ежедневные контакты — польза от этого очевидна.

Каждый из советских металлургов в Тршинце вел дневник, куда заносил все новое и интересное, что видел в работе друзей, сравнивал с тем, чего достигли днепродзержинцы на своем предприятии.

— Недавно мы побывали на шестой домне, где трудится молодежный коллектив,—рассказывает В. Лобко.—На подобной печи у нас в Днепродзержинске производительность выше. На некоторые операции на блюминге мы также затрачиваем меньше времени, чем наши друзья в Тршинце. Разумеется, есть чему поучиться и нам, например, экономному расходованию технологического топлива при выплавке стали.

Каждый день, проведенный на заводе среди друзей, приносит много полезного. В этом убеждаешься еще раз и после встреч с чехословацкими металлургами, которые по тому же принципу—«от станка к станку» — побывали в нынешнем году в Днепродзержинске.

— Мне, как вальцовщику,—вспоминает М. Зидел,— большую пользу принесла работа в прокатном цехе. Впечатляет четкая организация труда. Для горнового Я. Юрчички было особенно интересно познакомиться с методом задува печи, применяемым советскими коллегами после ремонта домны.

— Любому из нас есть что рассказать друзьям,—говорит член профкома Тршинецкого комбината В. Шультхаузер.—Один увидел новое в работе доменщиков, другой—прокатчиков. Я же, например, узнал много полезного в области развития инициативы трудящихся, организации соревнования, экономической пропаганды. Всем нам много дало непосредственное общение с советскими рабочими, возможность самому окунуться в товарищескую, истинно рабочую атмосферу, царящую в их коллективе.

Теплом, заботой были окружены и наши металлурги в Тршинце.

— Я не забуду сердечность и радушие наших чехословацких коллег,—говорит М. Герасимов.—Оно окружало нас и в цехах, и в столовой, и в общежитии, где мы жили.

Прошел месяц. Вернулись домой днепродзержинские металлурги. Но сотрудничество двух коллективов продолжается. Так, не тая друг от друга секретов, трудятся рука об руку советские и чехословацкие металлурги, люди сами чем-то сродни Прометею. Ведь если Прометей принес на землю огонь, то они, чья судьба неразрывно с огнем связана,—прямые его наследники.

Р. КОЛЧАНОВ.
(Соб. корр. «Труда»).
ПРАГА.

КАЛЕЙДОСКОП НОВОСТЕЙ

✦ Хлопкопрядильная фабрика «Дружба» дала первую продукцию. Это сообщение поступило из польского города Заверце (Катовицкое воеводство), где совместными усилиями ПНР и ГДР возводится современное хлопкопрядильное предприятие, получившее название «Дружба». Полную силу фабрика в Заверце наберет во втором квартале будущего года. К тому времени она сможет производить более 12 тыс. тонн пряжи ежегодно. Это будет один из самых больших хлопкопрядильных объектов в Польше.

✦ Все больше солончаковых земель отвоевывают труженики КНДР у мелководного Желтого моря. Этой работе придается первостепенное значение, так как страна располагает ограниченными пахотными угодьями — лишь 18 процентов ее территории пригодны для выращивания риса, пшеницы и других сельскохозяйственных культур. Фронт мелиоративных работ сейчас протянулся вдоль всего западного побережья республики — более чем на 500 километров. Поставленная задача —до конца 1975 года отвоевать у моря и освоить 30 тысяч гектаров солончаков — успешно выполняется.

✦ Около 2,5 миллиона часов отработали на предприятиях румынской столицы студенты технических вузов Бухареста в 1974 году. Впервые в этом году на ряде бухарестских заводов в распоряжение студентов были отданы целые участки и даже цехи, где они работали под контролем преподавателей. Всего в текущем году вузы города заключили с предприятиями около 400 производственных соглашений.

КОММЮНИКЕ

ОБ ИТОГАХ XVIII ЗАСЕДАНИЯ ПОСТОЯННОЙ СОВЕТСКО-ФИНЛЯНДСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОМИССИИ

10—11 декабря 1974 года в Хельсинки проходило очередное заседание постоянной Советско-финляндской профсоюзной комиссии, в работе которого приняли участие: от Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов — делегация во главе с председателем ВЦСПС А. Н. Шелепиным, от Центральной организации профсоюзов Финляндии — делегация во главе с председателем ЦОПФ Пекка Ойвио, от Центральной организации профсоюзов служащих Финляндии (ТВК)—делегация во главе с председателем ТВК Осо Лааксо.

Участники заседания обсудили итоги советско-финляндского профсоюзного сотрудничества в 1974 году и с удовлетворением констатировали, что мероприятия, намеченные протоколом предыдущего заседания комиссии, выполнены успешно. За прошедший период связи между ВЦСПС и ЦОПФ окрепли и приобрели более разносторонний характер. Укреплению отношений между профсоюзами СССР и Финляндии способствовало развитие и расширение сотрудничества между ВЦСПС и ТВК.

Делегации ВЦСПС, ЦОПФ и ТВК с удовлетворением отметили, что плодотворное сотрудничество между советскими и финскими профсоюзами, основанное на взаимном доверии и уважении, носит стабильный характер и является неотъемлемой частью хороших добрососедских отношений между СССР и Финляндией, которые вот уже тридцать лет успешно развиваются на благо народов обеих стран, что ярко было продемонстрировано во время празднования тридцатилетия заключения перемирия между СССР и Финляндией и создания общества «Финляндия—СССР».

Постоянное развитие взаимовыгодной торговли, экономического, научно-технического и культурного сотрудничества отвечает интересам трудящихся СССР и Финляндии. Особенно большое значение имеют совместные советско-финляндские стройки и, в частности, Светогорский комбинат, Костомукшский железнорудный комбинат, который имеет особое значение, Норильский медеплавильный комбинат и другие. Стороны выражают удовлетворение по поводу решения о сотрудничестве между Финляндией и Советом Экономической Взаимопомощи (СЭВ) и приветствуют первые итоги практического сотрудничества. Профсоюзы СССР и Финляндии и в дальнейшем будут выступать за расширение всестороннего советско-финляндского сотрудничества во всех областях.

После обмена мнениями были подписаны протоколы о сотрудничестве между ВЦСПС и ЦОПФ и между ВЦСПС и ТВК на 1975 год, которыми предусматривается дальнейшее развитие связей между профцентрами, отраслевыми профсоюзами, по линии профсоюзных организаций породненных городов и предприятий родственных отраслей промышленности, проведение совместных специализированных профсоюзных мероприятий и семинаров, что будет способствовать вовлечению в советско-финляндское профсоюзное сотрудничество все более широких масс трудящихся.

Стороны обменялись информацией о деятельности советских и финских профсоюзов, о задачах, которые они решают в настоящее время. Состоялся широкий обмен мнениями по вопросам международного и, прежде всего, европейского профсоюзного движения.

При обсуждении вопросов европейского профсоюзного сотрудничества комиссия констатировала, что в настоящее время имеются хорошие предпосылки для сближения различных отрядов европейского профсоюзного движения на основе укрепления единства действий трудящихся перед лицом наступления государственно-монополистического капитала, межнациональных монополий на политические и экономические права трудящихся в условиях растущего экономического кризиса, инфляции и увеличивающейся безработицы в странах Западной Европы. Об укреплении единства и солидарности международного рабочего и профсоюзного движения в борьбе за мир и социальный прогресс свидетельствует расширение связей между профсоюзами социалистических и капиталистических стран. Участники заседания высказали удовлетворение прогрессом, достигнутым в подготовке европейской профсоюзной конференции (Женева, февраль 1975 года) по вопросам улучшения окружающей и, прежде всего, производственной среды, охране труда, здоровья и благосостояния трудящихся. Успешное проведение этой конференции явится хорошей основой для проведения в будущем регулярных встреч представителей профсоюзов европейских стран, независимо от их политической ориентации и международной принадлежности, с целью обсуждения конкретных проблем, волнующих трудящихся континента. Стороны отметили важность установления контактов между ВЦСПС и Советом профсоюзов стран Северной Европы.

Комиссия выражает надежду, что успешное завершение совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе, третий этап которого должен быть проведен в Хельсинки, послужит дальнейшей нормализации обстановки и развитию плодотворного сотрудничества между государствами и народами Европейского континента в политической, экономической и культурной областях.

Комиссия с большим удовлетворением отметила огромное значение встреч Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева с Президентом США Дж. Фордом и Президентом Франции В. Жискар д'Эстэном. Эти встречи являются значительным вкладом в дальнейшее углубление разрядки международной напряженности, развития принципа мирного сосуществования государств с различным социальным строем и вносят конструктивный вклад в упрочение всеобщего мира. Укреплению мира на Европейском континенте способствовало бы и осуществление предложения Президента Финляндии Урхо Кекконена о создании безъядерной зоны на севере Европы.

От имени трудящихся СССР и Финляндии делегации ВЦСПС, ЦОПФ и ТВК решительно осуждают репрессии фашистской хунты в отношении чилийских патриотов, требуют прекращения беспрецедентного по своему размаху и жестокости подавления элементарных прав и свобод в Чили и выражают братскую солидарность с борьбой профсоюзов и народа Чили.

Стороны выразили озабоченность обстановкой, сложившейся в Восточном Средиземноморье, и высказались за прекращение иностранной интервенции на Кипре, обеспечение независимости, суверенитета и национальной целостности Республики Кипр, за решение кипрской проблемы на основе решений ООН.

Участники заседания выразили свою горячую поддержку справедливой борьбе вьетнамского народа за свою независимость и подчеркнули, что проблемы Индокитая должны решаться народами стран этого региона на основе уважения их прав, без какого-либо иностранного вмешательства, при строгом выполнении парижского соглашения.

Комиссия приветствует положительные изменения, происшедшие в Португалии и Греции, ознаменовавшиеся победой демократических сил над силами реакции и фашизма.

Стороны считают, что урегулирование конфликта на Ближнем Востоке может быть достигнуто только на основе вывода израильских войск со всех оккупированных арабских территорий и обеспечения законных национальных интересов арабского народа Палестины, включая его право на самоопределение в соответствии с известным решением ООН.

Заседания постоянной Советско-финляндской профсоюзной комиссии проходили в атмосфере дружбы и полного взаимопонимания.

Комиссия приняла решение провести очередное заседание в 1975 году в Москве.

УЧЕБА ЗАКОНЧЕНА

В соответствии с планом международных связей ВЦСПС в течение двух месяцев в Высшей школе профсоюзного движения ВЦСПС обучалась группа руководящих профсоюзных работников Польской Народной Республики в количестве 150 человек.

За время учебы профсоюзные работники Польши прослушали курс лекций и провели семинарские занятия по актуальным проблемам марксистско-ленинской теории и политике КПСС, марксистско-ленинского учения о профессиональных союзах, ознакомились с практическим опытом работы советских профсоюзов.

На собрании, посвященном окончанию работы курсов, выступили секретарь ВЦСПС Н. Н. Романов и секретарь Центрального совета профсоюзов Польши М. Град.

Окончив курсы, профсоюзные работники Польши отбыли на родину.

ПРИЕЗД ДЕЛЕГАЦИЙ

10 декабря в Москву по приглашению ЦК профсоюза работников связи прибыла делегация комитета совместной борьбы связистов Японии. Днем раньше в Москву прибыла делегация национального профсоюза отбельщиков, красильщиков и текстильщиков Великобритании. Она приглашена в нашу страну ЦК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности. В Советском Союзе находится также делегация Объединения австрийских профсоюзов, прибывшая по приглашению ВЦСПС для изучения вопросов профтехобразования в СССР.

СПОРТ

ВТОРОЙ ЭТАП «ТУРНИРА ЧЕТЫРЕХ»

Мощные ледовые комбайны едва успели «стереть» причудливые узоры, оставленные в Лужниках участниками международного турнира фигуристов, как на льду Дворца спорта вновь появляются следы коньков — на этот раз хоккейных. Сегодня здесь в «хоккейный час» — 19.30 трибунам предстанут участники первого из трех матчей сборных СССР и Швеции. Давние соперники начинают очередную серию «Турнира четырех» — международных состязаний на приз «Известий».

Любители спорта помнят, что три месяца назад в Москве, а затем уже в ноябрьские дни в Финляндии прошли первые матчи этих команд. Тогда сборная СССР без особого труда переиграла сборную Суоми — 8 : 1, 7 : 3, 4 : 3, а следом — 7 : 2, 5 : 2 и 5 : 3, добившись общего баланса 36 : 14 в свою пользу. И вот пришла пора второго этапа розыгрыша. Трижды москвичи и телезрители увидят в матчах против нашей сборной хоккеистов «Тре крунур».

Как и в первенстве СССР, объявлен перерыв и в национальном чемпионате Швеции, где сейчас лидируют опытнейшие клубы «Лександ» и «Брюнес». Игроки именно этих команд и составили основу заметно омоложенной сборной Швеции.

В Москве выступят вратари Лефквист и Хольмквист (это самая испытанная часть команды), защитники Сундквист, Естлинг, Вейнсток, Валтин, Перссон, Б. Ханссон, Свенссон, Сильверберг и форварды Петерссон, С. Карлссон, Ольберг, Т. Лундстрем, Линдстрем, Гудмундссон, Лабрааттен, Брасар, Х. Нильссон, Викстрем и Ф. Лундстрем. Старший тренер сборной — один из лучших игроков в истории шведского хоккея Роланд Петтерссон.

Как видите, в команде немало новых имен. Эти перемены вызваны в значительной мере отъездом ряда шведских мастеров за океан, где они выступают в профессиональных клубах. Как сообщил вчера корреспондент ТАСС в Стокгольме В. Ролик, шведский хоккейный союз «пожизненно» дисквалифицировал и не разрешит выступать в шведских командах играющим сейчас за океаном братьям Абрахамссонам, К. Ларссону, Шебергу, У. Нильссону и А. Хедбергу.

Каково же положение в розыгрыше приза «Известий»? Лидируют в турнире чемпионы мира — хоккеисты СССР. У них после шести встреч 12 очков. Далее идут шведы, которые набрали в шести матчах 7 очков. У чехословацких спортсменов после трех игр 4 очка, а финны, сыгравшие уже девять встреч, запаслись только одним очком.

Итак, сегодня при судействе арбитров из ФРГ М. Эрхарда и Й. Компалы начнется первый матч сборных СССР и Швеции. Две другие встречи состоятся 14 и 15 декабря.

В. ВАТУТИН.

СТАРТЫ И ФИНИШИ

ПРЫЖКИ В ВОДУ. 15-летняя Ольга Сластникова из Минска стала в Челябинске чемпионкой страны по прыжкам в воду с вышки. У мужчин победил ереванец Давид Амбарцумян.

ШАХМАТЫ. В восьмом туре чемпионата страны по шахматам Полугаевский нанес первое поражение лидеру турнира Белявскому. Цешковский выиграл у Купрейчика, Ваганян — у Григоряна, Васюков — у Романишина. Вничью завершились встречи Гулько — Альбурт, Кузьмин—Савон, Дворецкий—Тайманов. Партия Таль — Балашов отложена. После восьми туров вперед вышел Полугаевский — 5,5 очка.

(«Труд» — ТАСС).

НА РИНГ ПРИГЛАШАЮТСЯ...

У ПАРАДНОГО подъезда московского Дворца спорта «Крылья Советов» вчера под вечер было особенно оживленно. В этот вечер давался старт соревнованию по боксу на звание первой перчатки страны.

29 лет назад состоялся последний такой турнир. Победителем его был знаменитый Николай Королев. Он, кстати, и открывал в 1936 году список советских абсолютных чемпионов. Позже Королев еще трижды — в 1937, 1944 и 1945 годах становился обладателем этого титула.

Главный арбитр нынешнего турнира — Виктор Михайлов, заслуженный мастер спорта и абсолютный чемпион СССР 1939 года. Кстати, до войны именно между Михайловым и Королевым шел основной спор за первую перчатку.

Нынешний турнир на приз «Недели» собрал спортсменов из Москвы, РСФСР, Эстонии, Казахстана и Молдавии. Все спортсмены разделены на две группы: вес одних — до 90 кг, других — свыше 90 кг. Представители групп могут встретиться только в финале.

Разумеется, победить на ринге партнера, который тяжелее тебя, весьма трудно. И история знает совсем немного примеров, когда побеждал более легкий спортсмен. Если же такое случалось, это оказывалось для всех сюрпризом и оценивалось как выдающееся событие. Но не будем категоричны, в спорте всегда можно ждать неожиданностей.

Предварительные соревнования продлятся четыре дня. А финал состоится в канун Нового года, 29 декабря, когда в столичном цирке на Цветном бульваре встретятся два сильнейших боксера. Заметим еще, что матчи будут продолжаться не более трех раундов по три минуты.

Первыми на ринг были приглашены В. Богомазов и В. Захаров. Победил В. Захаров.

Ю. ЗАРУБИН.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

12 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 9.05 — Утренняя гимнастика. (Цв.). 9.30 — «Сильные, ловкие, смелые». 10.00 — «На экране кинокомедия». «Бриллиантовая рука». (Цв.). 15.45 — «По родной стране». 16.15 — «Молодежь планеты». 16.45 — «Шахматная школа». 17.15 — Концертный зал телестудии «Орленок». (Цв.). 18.15 — «Загадки и отгадки». (Цв.). 18.30 — «Ленинский университет миллионов». 19.00 — «Творчество народов мира». (Цв.). 19.30 — Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». СССР — Швеция. (Цв.). В перерыве — Выступление слесаря московского электромеханического завода им. Владимира Ильича Героя Социалистического Труда С. А. Антонова. 21.45 — «Время». 22.15 — «Театр из Паневежиса».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.30 — Для детей. «Город мой». 19.00 — «Москва». 19.30 — «Наука сегодня». 20.00 — «Эффект творческого поиска». 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!». (Цв.). 20.30 — «В помощь слушателям школ коммунистического труда». 21.00 — Для юношества. «От 14 до 18». 21.30 — Программа научно-популярных фильмов. 22.15 — «Домашняя война». Многосерийный художественный телефильм. 3-я и 4-я серии.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. 9.35 и 10.40 — Для учащихся 8-х классов. Анатомия, физиология и гигиена человека. 10.00 — Для системы повышения квалификации специалистов народного хозяйства. 11.05 — Немецкий язык. 12.10 — Для владеющих немецким языком. 11.40 и 12.40 — Для учащихся 9-х классов и средних специальных учебных заведений. Общая биология. Для поступающих в вузы. 14.30 — Математика. 15.00 — Физика. 17.55 — Для учащихся 10-х классов. Литература. Для студентов-заочников. 18.40 — Политическая экономия. 20.00 — Высшая математика. III курс. 21.15 — Французский язык.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 19.00 — А. Писемский — «Тысяча душ». Телеспектакль. Части 2-я и 3-я. 20.40 — «Музыканты о музыке». 21.30 — «Наш адрес — Советский Союз». (Цв.).

13 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 9.05 — Утренняя гимнастика. (Цв.). 9.30 — Концертный зал телестудии «Орленок». (Цв.). 10.15 — «Театр из Паневежиса». 15.30 — «Русская речь». 16.15 — «Наша улица». Садовое кольцо. 17.15 — «Трудовые будни Чечено-Ингушской АССР». 18.15 — «Зеленый кузнечик». Мультфильм. (Цв.). 18.25 — «Мир социализма». 19.00 — Международные соревнования по фигурному катанию «Московские коньки». Показательные выступления. (Цв.). 21.00 — «Время». 21.30 — Телетеатр миниатюр «13 стульев». (Цв.). 22.30 — Спортивная программа.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.30 — Для детей. «Выставка Буратино». (Цв.). 19.00 — «Москва». 19.35 — В эфире — «Молодость». 20.00 — «Отвечаем на вопросы москвичей». 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!» (Цв.). 20.30 — «Встреча с северной страной». Документальный телефильм. (Цв.). 21.00 — «Природа и человек». (Цв.). 21.30 — «Отдых в выходные дни». 21.45 — «Горная станция». Художественный телефильм. (Цв.).

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. 9.45 и 10.50 — Для учащихся 2-х классов. Природоведение. 10.00 — Для системы повышения квалификации специалистов народного хозяйства. 10.40 — Кинофильм. 11.05 — Французский язык. 12.10 и 14.20 — Английский язык. 11.35 и 12.30 — Для учащихся 8-х классов. Литература. 13.05 — Для студентов-заочников. Политическая экономия. 14.40 — Для поступающих в вузы. Русский язык. 17.40 — Для учащихся 9-х классов. Литература. 18.40 — Для студентов-заочников. Начертательная геометрия. I курс. 20.00 — Сопротивление материалов. III курс. 21.15 — Для владеющих немецким языком.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 19.00 — «Вокальный квартет «Явир». Фильм-концерт. 19.20 — Оперетта Ш. Лекока «Жирофле-Жирофля». Музыкальный телеспектакль. (Цв.). 20.10 — «Театр одного актера». Н. В. Гоголь — «Старосветские помещики». Читает народный артист СССР И. В. Ильинский. 20.55 —Концерт.

РАДИО

13 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 5.00, 6.00, 8.00, 10.00, 12.00, 15.00, 19.00, 22.00, 23.50 — «Последние известия». 6.30 — Радиожурнал «Земля и люди». 9.15 — С. Викулов читает свои стихи из книги «Плуг и борозда». 9.35 — Ф. Лист — Первая и Шестая венгерские рапсодии. 10.05 — Радио — малышам. «Раннее солнце». Стихи и музыка детей. 11.30 — «Рабочая радиогазета». 12.15 — «В рабочий полдень». Концерт. 12.45 — «Говорят депутаты Верховного Совета СССР». 13.00 — Эстрадный концерт. 14.30—Произведения А. Цфасмана. 15.15 — Музыкальная передача из Берлина. 15.50 — «Воспитание убежденности». Выступление секретаря Татарского обкома партии М. Ф. Валеева. 16.15 — Радио — для урока. История. (8-й класс). 16.45 — Русский язык. (5-й класс). 17.00 — «Юность». 18.00 — «Из сокровищницы музыкального искусства». В. Моцарт — 25-я симфония. 18.40 «Быт — забота общая». 19.20 — Музыка Т. Хренникова к кинофильмам. 19.45 — В. Белов — «Сестра факультета». Инсценированный рассказ в исполнении артистов МХАТ. 20.50 — Международный дневник. 21.00 — «До-ре-ми-фа-соль». Музыкальное обозрение. 22.30 — «Выдающиеся исполнители». Певец И. Паторжинский. 23.05 — «Юность».

ПОГОДА

12.XII. Солнце: восх. 8.49, зах. 15.58. Долг. дня 7.09.

Украина — временами осадки, ночью и утром туман, местами гололед. Температура ночью около 0 (на востоке до минус 5), днем минус 1—плюс 4 (в южных областях плюс 2—7); **на Южном берегу Крыма** ночью плюс 2 — 5, днем 6—11.

Москва и Московская область— днем небольшой снег, слабый гололед, температура 0 — минус 2. В последующие двое суток без существенных осадков. Температура ночью минус 4—8 (на востоке до 14 градусов мороза), днем минус 1—5.



◆ Отличный подарок получили жители станицы Павловской Краснодарского края — прекрасный Дом культуры. Зрительный зал его рассчитан на 600 мест.

◆ Одиннадцать лет работает отделение лекторов-международников на факультете общественных профессий Бийского пединститута. Студенты обучаются на отделении два года. Они встречаются с известными международниками, приезжающими в Бийск, и обязательно сами выступают с лекциями перед трудящимися края.

◆ Выступления самаркандских самодеятельных художественных коллективов «Согдиана» и «Полиглот» пользуются неизменным успехом у зрителей. Весь сбор от последнего концерта этих коллективов перечислен на счет Фонда мира.

ПРАКТИКА, ОПЫТ

АУДИТОРИЯ — ВЕСЬ ЗАВОД

Казалось, сделано все возможное, чтобы наш Дом культуры был связан с научно-производственным объединением «Тулачермет» самыми тесными узами. Но проанализировали мы свою работу и убедились, что в доме бывает только каждый четвертый работник объединения. Так что же нам, сидеть сложа руки и ждать, пока изменится положение дел? Можем ли мы рассчитывать на случайных посетителей?

Мы сами пошли к людям. Перенесли значительную часть работы на производство, в цехи. Девизом стало: «Аудитория — весь завод». И вот уже четыре года работаем по-новому. Примерно через день Дом культуры предлагает рабочим непосредственно в цехах какую-нибудь интересную встречу. Большинство их даже планируется на год и включается в абонементы.

Свою главную задачу мы видим в воспитании у рабочих любви и уважения к труду. Поэтому наряду с циклами тематических вечеров «Равнение на передовиков пятилетки», «Слава труду», «Товарищ о товарище» мы уже третий год проводим и в красных уголках, и в Доме культуры вечера «Трибуна новатора и передовика производства». Просим знатных людей объединения раскрыть производственные секреты, ведь каждый мечтает стать с ними вровень. Такие вечера не только помогают распространять передовой опыт, но и дают возможность хорошо отдохнуть после трудового дня.

В цехах и Доме культуры очень популярен «говорящий стенд». На экране, напоминающем телевизионный, появляются фотографии. Тематическая программа рассказывает об опыте лучших металлургов, о победителях в соревновании, о жизни предприятия. Фотопоказ дополняется звуковым сопровождением.

В цехах читают лекции по театральному искусству, бывают встречи с режиссерами, актерами, сотрудниками музея изобразительных искусств. Здесь мы показываем фильмы, объединенные темой «Учись понимать прекрасное». Лекторий по вопросам эстетики действует в помощь слушателям школ коммунистического труда.

Умение увидеть и понять прекрасное позволило нам создать в Доме культуры изостудию, в которой занимаются 115 человек. Ученики студии стали художниками-оформителями в цехах объединения, многие закончили потом художественные училища. А ведь началось все с лекции в цехе...

Умение жить интересами объединения подсказало новые программы народному ансамблю танца «Металлург» и агитбригадам, которые посвящали свои выступления доменщикам.

Наши старания принесли результаты. В сфере влияния Дома культуры теперь каждый металлург.

Н. ТРУТНЕВ,
директор Дома культуры металлургов.

ТУЛА.

Из почты «РК»

ДОРОГИЕ РЕЛИКВИИ

История бывших Семеновских сталелитейных мастерских, основанных в 1896 году, — ныне Московского завода тракторных гидроагрегатов — богата событиями. В годы гражданской и Великой Отечественной войн завод изготовлял тачанки, корпуса снарядов для легендарных «катюш». Частым гостем здесь был почетный фрезеровщик Маршал Советского Союза С. М. Буденный.

На днях на заводе торжественно открылся музей боевой и трудовой славы. В экспозиции дорогие реликвии, рассказывающие об истории предприятия. В музее будут проходить торжественные посвящения в рабочие, прием в комсомол, встречи молодежи с передовиками производства.

В. МАТВЕЕВ,
механик.

МОСКВА.

ПРЕКРАСНОЕ РЯДОМ

В личной фонотеке журналиста В. Ефремова свыше 11 тысяч дисков. Его увлечение — пропаганда музыки, он ведет собственную музыкальную летопись республики. И мы, клубные работники, благодарны Ефремову за то, что свое собрание и знания он сделал достоянием окружающих.

На лекциях В. Ефремова бывает слушателей не меньше, чем на хорошем филармоническом концерте. На днях состоялось 2000-е выступление В. Ефремова. Он частый гость на нашем заводе, в этом году ведет на БелАЗе цикл чтений для слушателей школ коммунистического труда.

Т. ЛОГВИНОВА,
заведующая сектором Дворца культуры БелАЗа.

ЖОДИНО Минской области.

ГДЕ ОТДОХНУТЬ?

Около Лисичанского завода резино-технических изделий вырос целый микрорайон, в котором проживает более 30 тысяч человек. Но отдохнуть нам негде, нет у нас ни клуба, ни кинотеатра или даже какого-нибудь сквера. И проводит молодежь свободное время обычно возле бочки с пивом.

Думается, заботясь о развитии города, его промышленной и жилой зон, мы часто забываем продумать географию культурно-просветительных учреждений. К примеру, нам до центра города, где есть хороший кинотеатр и прочие учреждения культуры, добираться километров пятнадцать, до ближайшего Дворца культуры содового завода — три. Не пора ли всерьез решать проблему приближения очагов культуры к жилым рабочим массивам?

И. ГРИЦЕНКО,
житель микрорайона.

ЛИСИЧАНСК.

ДВА ПОДХОДА К ОДНОЙ ПРОБЛЕМЕ

Десять лет назад в Выборгском дворце культуры работал народный университет науки и техники. И тогда же было решено открыть технический клуб, где люди могли бы применить полученные знания на практике. Помогли соседние предприятия, передали клубу кое-какое оборудование, инструменты.

Две образовавшиеся секции — радиолюбителей и занимательной техники — стали посещать более 100 человек. Из их рук выходили удивительные вещи: малютки-радиоприемники, карманные магнитофоны и даже портативные радиостанции. О техническом клубе пошла добрая молва. Изделия его экспонировались на специальной выставке, которая была очень популярна у посетителей Дворца культуры.

Но обо всем этом приходится говорить в прошедшем времени. Заведующий сектором производственно-технической пропаганды дворца В. Соколова признает, что клуб оказался на положении сироты. Сначала к нему остыли предприятия, взявшие на себя заботу о нем. Потом охладел райком комсомола. А спустя еще некоторое время и сам Дворец культуры. Администрация решила вместо технического клуба открыть... курсы кройки и вышивки. Такова судьба этого любительского объединения.

* * *

А вот другая история. Четыре года назад пришла в Центральный дом культуры железнодорожников небольшая группа людей, увлеченных моделированием, и попросила администрацию принять их под свою крышу. К просьбе отнеслись без особого энтузиазма. Но небольшую комнату в музее трудовой славы все-таки дали. Может быть, на том и кончились бы заботы о клубных эдисонах, если бы у музея не появился новый директор Р. Позднякова. Она очень скоро предоставила им возможность развернуться в полную силу.

Музей нуждался в обновлении экспозиции. В ней почти не было объемных действующих моделей и макетов железнодорожных сооружений. Так почему же не воспользоваться услугами технического клуба?

Уникальные макеты вокзалов, модели локомотивов, вагонов и даже целых поездов, причем многие действующие, теперь просто ошеломляют посетителей. Сделана, например, огромная панорама железнодорожного участка. На ней — почти весь комплекс транспортных служб. Стоит нажать кнопку, как побегут составы по высоким насыпям, мостам, тоннелям. Движение поездов регулируют автоматические семафоры и стрелки.

Я видел, с каким увлечением любители биолог Э. Добкин, конструктор Ю. Выдрин, шофер А. Знаменский, кинооператор Л. Рогозин, физик Д. Бобров, авиатор А. Емельянов и многие другие трудятся в своей мастерской. Их работы показываются за рубежом. Инженер-механик Н. Гундаров получил в 1972 году высший приз на международной выставке в ГДР. Макетчик Е. Шкляренко отмечен бронзовыми медалями в Берлине и Дрездене. Вот каким оказался КПД любительского объединения! Через него прошло более 400 человек.

Увлечение техническим творчеством становится сегодня массовым явлением. Но, увы, отношения любителей техники с клубными учреждениями складываются очень сложно. Странное дело: сколько инициативы, настойчивости порой приходится проявлять культработникам, чтобы привлечь в клуб посетителей, а тут люди без уговоров идут и не как праздные гости — так почему же они понимания не встречают?

Видимо, многое объясняется тем, что развитие технического творчества взрослых в основном пущено на самотек. Клубам предписывается обязательно иметь народный университет, лекторий, кружки художественной самодеятельности, а объединения «домашних конструкторов» — дело добровольное. Есть, мол, желание — создавай. Нет — взыскивать не станут.

Но ведь во многих культучреждениях давно существуют детские технические кружки, в городах — детские технические станции, дома науки и техники. Их опыт и материальную базу всегда можно использовать. К тому же будить техническую мысль, развивать в людях способность к конструированию, поискам и открытиям — святая обязанность НТО, ВОИР, БРИЗ. Так что только совместными усилиями мы сможем решить эту злободневную проблему.

А. МОРОЗОВ.

ВИТРИНА ФОТОЛЮБИТЕЛЯ



«ЗОЛОТАЯ РОЗА» ИНЖЕНЕРА БЕЛКОВСКОГО

Пятнадцать лет назад в Челябинский фотоклуб зашел юноша и, смущаясь, сказал, что хотел бы стать членом клуба, хотя опыта фотографирования у него нет. Это был Владимир Белковский, выпускник Уральского политехнического института.

Сейчас В. Белковский, инженер Челябинского радиозавода, все свободное время отдает фотоискусству. Его работы экспонировались во многих городах нашей страны, а также в Аргентине, Австралии, Англии, Бразилии, Венгрии, ГДР, Индии, Италии, Канаде, Польше, Румынии, Югославии. Недавно он вернулся из Чехословакии, где ему была вручена «Золотая роза» — главный приз Международной фотовыставки в Ружомбероке.

Белковский пристально вглядывается во внутренний мир человека. Ребенок, делающий первые шаги, рабочий человек, старый художник или юная актриса — каждый из них на снимках В. Белковского живет в своей конкретной обстановке, имеет свой характер, переживает свои чувства. Фотография «Космонавт №...» приобрела широкую популярность. Она экспонировалась на выставках в нашей стране и за рубежом, а в 1972 году издана в ГДР специальной маркой.

В творчестве Белковского с особой силой звучит тема рабочего человека. На недавней выставке в Челябинске успехом пользовался снимок «Двое из рабочей династии», который мы публикуем. На нем запечатлены ветеран прославленной Магнитки А. Ф. Янбахтов с дочерью Ольгой, начинающей свой путь в одном из цехов комбината.

Ю. ЛОГАЧЕВ.

ЧЕЛЯБИНСК.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

НА ПАМЯТЬ ПОТОМКАМ

Митинг был торжественным, с музыкой и речами. Собралось чуть ли не все население поселка. На первые кубометры бетона, сваленные в траншеи, бросали пятаки и гривенники. На память потомкам.

— Не пройдет и трех лет, как на этом месте будет воздвигнут грандиозный Дом культуры! — взволнованно говорил начальник Гурьевского производственного управления рыбной промышленности С. Милешин.

А председатель обкома профсоюза рабочих легкой и пищевой промышленности А. Исенгулов добавил:

— Коллектив Гурьевского рыбоконсервного комбината им. В. И. Ленина, успешно выполняющий программу восьмой пятилетки, достоин такого очага культуры. За ваш самоотверженный труд, дорогие товарищи, мы вам соорудим настоящий храм отдыха. И не в три, а в два года!

Оркестр играл туш, все радостно хлопали в ладоши. Еще бы, в поселке Балыкши живет более десяти тысяч человек, здесь шесть крупных предприятий, а клуба порядочного нет.

— Ладно, потерпим годика два, — говорили рабочие. И все поглядывали на берег реки Урал, где в живописном месте воздвигался очаг культуры и храм отдыха. Поглядывали в 1969 году и все последующие годы. До сих пор глядят.

Летопись строительства выглядит примерно так:

1969 год. Торжественно заложен фундамент.

1970 год. Стены подняты на один метр.

1971 год. Вырос первый этаж.

1972 год. Поднялся второй этаж. Строится крыша.

1973 год. Произведена надстройка зала. Пять рабочих раз в неделю ходят по крыше. Экскаваторщик прорыл канаву. На отчетно-выборной профсоюзной конференции рыбоконсервного комбината А. Исенгулов в пятый раз произнес клятвенную речь о том, что не пройдет еще и года, как в Доме культуры будет дан первый концерт.

1974 год. На стройке Дома культуры полная тишь. Внутри здания заросли бурьяна. Траншея, прорытая для водопровода, осела. Ржавеют трубы.

Берем интервью.

А. Исенгулов:

— Обком и я лично верили хозяйственникам, поэтому пустили на самотек стройку.

К. Алиев, начальник управления, назначенный на этот пост в 1972 году, после ухода на пенсию С. Милешина:

— Со строительством действительно произошла неувязка. Виноват отдел капитального строительства облисполкома, он является заказчиком, но не проявляет должной заинтересованности в ускорении работ.

— Да, наш отдел числится заказчиком, — подтвердили в ОКСе облисполкома, — но это лишь для формы: финансировать строительство обязано управление рыбной промышленности. К сожалению, оно не обеспечивает стройку достаточными средствами.

Так идет перепалка по поводу того, кто и что обязан делать, а дело стоит на месте. Было бы полезно Гурьевскому облсовпрофу наконец назвать ответственных за сооружение Дома культуры. Ведь построенные пять лет тому назад фундаменты и стены вскоре потребуют ремонта, а проржавевшие трубы канализации и водопровода — замены. Уж не готовятся ли в области к десятилетнему юбилею торжественной закладки Дома культуры?

Н. ПОТОЦКИЙ.
(Общ. корр. «Труда»).

ГУРЬЕВСКАЯ ОБЛАСТЬ.

КУЛЬТУРА ДОСУГА

ДОМ НА ОПУШКЕ ДУБРАВЫ

Я ПОПАЛА недавно в клуб, из которого не хотелось уходить. Его адрес — совхоз «Винни», Раквереский район Эстонии. Имена людей, «повинных» в притягательности клуба: художественный руководитель Лидия Кривенки, руководитель музыкальных коллективов Яан Кайльвеэ, тракторист, маляр, столяр — словом, мастер на все руки Вендер Аво, художник Эльмар Нахко, директор совхоза, Герой Социалистического Труда Хейно Калласте, председатель рабочкома профсоюза Айн Войтес. Читатель скоро убедится, что список этот далеко не полон: какой же клуб жизнеспособен без помощников!

Начну с интерьера, вернее, с деталей, сразу бросающихся в глаза. В фойе, едва вы вошли в клуб, — витрины и альбомы. Они рассчитаны и на завсегдатаев, и на редкого, а может быть, заезжего гостя. Цифры, диаграммы, фотографии о жизни совхоза с 1945-го. Все, как в других клубах? Пожалуй, но только фотографии заботливо вклеены в альбомы в деревянных переплетах, а названия выжжены по дереву так красиво, что к альбомам тянется рука. Полистав, вы поразитесь их тематическому разнообразию. Это не просто рассказ о хозяйстве, его стаде, пашнях и обязательствах стране. Прежде всего — о людях. Вот наши передовики. Орденоносцы. Ветераны войны. Наш спортивный поход. Мы в Братске, Иркутске. Милые детали: праздник в детском саду или фотография медведя, которого подарил детям «Винни» Братский дом пионеров.

А в соседнем концертном зале — свое настроение. Больше праздника и торжественности. Высокий двускатный потолок из темных деревянных балок. Неоштукатуренные стены красного кирпича. Одну стену — стеклянную — скрывает охристый занавес из рогожки. За прозрачной стеной шумит прекрасная дубрава — 176 гектаров! В совхозе любят рассказывать, что во времена Северной войны бывал здесь Петр I, и сиживал тут, и любовался дубом, раскинувшим ветви перед нынешним клубом.

Может быть, продуманный до мелочей интерьер только для парада, только в клубе на центральной усадьбе? Ничего подобного. В маленьком клубе отделения Ветику, всего на 70 мест, все повторится. Порядок и уют. В баре совхозного дворца спорта, где можно выпить кофе, поиграть в шахматы и посмотреть телевизор, перед вами предстанет симфония дерева. Здесь все мастерили сами, ладно, добротно, по вдохновению. Любовь эстонского крестьянина к дереву, тонкое чувство красоты и возможностей материала воплощены в этих столах, резных стульях, лесенке на второй этаж. Полюбуйтесь и приходите еще — таков бесхитростный и точный расчет создателей совхозного клуба, кафе, дворца спорта.

В клубе «Винни» обращение к деталям, забота о «внешности» символичны и имеют глубокий смысл, поскольку подкреплены стремлением обогатить внутренний мир жителя совхоза применительно к его вкусам и возрасту.

ДЕТЯМ здесь предлагают кружки — хореографический, кукольный, фото, живописи, песенный. Клуб «Друзья» предполагает не только раскрытие художественных склонностей ребенка. Устав клуба требует от его членов «развиваться всесторонне, приносить родителям — радость, а совхозу — пользу». Как изобретательно, через игру учат здесь детей творить реальное добро — это тема особого разговора. Поразмышляем о другом.

...Сбор назначен на полдень. В парк — к холму Кийгемяги, на площадку с качелями — приходят взрослые с детишками. Готовы санки сальво, отмечены флажками на горках трассы состязаний. Каждому раздают эмблемы: на кусочке ткани нарисованы сани, конская голова. Все предвещает праздник. В двенадцать разжигают костер — и тут начинается! Самые крохи — двухлетние — счастливы оттого, что мчатся в санях, запряженных лошадьми. Другие — постарше, — оседлав сальво, пытаются прокатиться как можно дальше с горки. Команды подростков несутся наперегонки на лыжах. У костра — танцы и песни под аккордеон. Сюда же подруливает машина, и совхозный кондитер Айрэ Похлак раздает чашки с горячим чаем, и масляные куклики, и взбитые сливки.

На смену ребячьим забавам приходят соревнования взрослых. Сани под гору, в гору. Катание на лошадях. К вечеру в «кофике» — совхозном кафе — угощения и веселые представления. Такова в «Винни» масленица, которую устраивает клуб.

Кто из нас не пожелает своим детям таких ярких народных праздников, которые становятся доброй отметиной на всю жизнь? Кто откажется от соблазна участвовать в этом круговороте веселья, необходимого нам, как воздух, в суете будней?

Лидия Кривенки, выпускница Вильяндиского культпросветучилища, студентка Высшей профсоюзной школы культуры, припоминает прочие праздники. Новый год. День первоклассника. Семейные вечера. Каждый неповторим. У каждого своя атрибутика. Например, голубые платочки и шапочки, сделанные руками учителей для тех, кому впервые в школу.

Кстати, об атрибутах совхозных праздников и вообще быта. Перед центральной усадьбой — эмблема совхоза: прямоугольник, в который вписаны название совхоза, лист клевера, колос и раскрытая книга («Винни» — совхоз-техникум, готовящий бухгалтеров для сельских хозяйств республики и освоивший технологию производства комбикорма). Эмблема повторяется в совхозном значке, вымпеле. Передовику труда, победителю социалистического соревнования вручают на торжественном вечере приз — шлифованный деревянный брус с прикрепленной к нему чеканной эмблемой и фамилией обладателя. Думаю, читатель согласится с тем, что внимание к атрибутам — штрих в продуманной системе воспитания у жителя «Винни» гордости за свой уголок земли.

КАКОЙ клуб вправе рассчитывать на популярность, не завоевав симпатий молодежи? В «Винни» считают, что они всем клубом сдавали и еще долго будут сдавать экзамен на профессиональное мастерство. Дело чести — привлечь к себе не только тех молодых, кому интересны вечер трудовой славы или занятия в народном университете. Но и тех, кто бренчит на завалинке на гитаре или спешит в клуб, лишь прослышав про танцы. Хотите одни танцы? Пожалуйста. Вот просторное фойе, хороший оркестр и современные ритмы. Но уж будьте любезны подчиниться правилам этикета. Здесь у нас не положено курить. И двигаться так нелепо мы вам не дозволим. Попробуйте разучить танцевальную новинку... На танцевальные вечера «Винни» стали приезжать из райцентра.

Следующий шаг: от танцев — к викторинам. От викторин — к вечерам в «кофике» с популярной программой, точнее — информацией об интересующих молодежь событиях литературы, искусства, спорта. Формы подачи самые разнообразные — фотографии, устные рассказы, кино- и диафильмы. За такими вечерами последовали турниры остроумных, встречи с лучшими тружениками совхоза, путешественниками, зарубежными гостями.

К предложению руководителя музыкальных коллективов Яана Кайльвеэ участвовать в инструментальном ансамбле сельские «джазисты» отнеслись настороженно. Вернее, зачитали солидный список модных записей, которые намерены исполнять в клубе. И поставили ультиматум: учиться не станем, грамота ни к чему, подберем на слух. Яан, профессиональный музыкант, студент отделения композиции Таллинской консерватории, послушал-послушал и задал почтенной аудитории парочку вопросов по гармонии. Аудитория развела руками, и Яан попытался сыграть на ее честолюбии. Дескать, «Винни» в ста с небольшим километрах от Таллина, жители избалованы столичными гастролерами и рассчитывать на успех у односельчан можно, сами понимаете, только приблизившись к добротным профессиональным образцам. «Слухачи» не сразу были поколеблены в своих взглядах. Но принять предложенную руководителем программу музыкального воспитания им пришлось. Тем более, что уже существовал пример, заставивший их призадуматься: совхозный эстрадный оркестр. В его составе слесарь Корней Валл, шофер Юри Рейнсоо (труба), заведующий отделением техникума Эндель Нымм (гитара), председатель рабочкома Айн Войтес (саксофон). Всеми уважаемые, очень занятые люди, а уроками музграмоты почему-то не гнушаются! Славы хоть отбавляй, — без них не обходится ни один вечер, а пробелы музыкального образования восполняют со всей серьезностью.

ВОТ мы и подошли к теме, волнующей любого клубного работника: создание актива. Есть в «Винни» любопытный график дежурств совхозных специалистов. Согласно ему, главный агроном, зоотехник, экономист, механик и многие другие поочередно три вечера в неделю — в распоряжении клуба. Составить план лекции, оформить наглядную агитацию, помочь продумать тематический вечер — масса обязанностей у дежурных. Верой и правдой служит клубу совхозная интеллигенция, столь интересные, например, люди, как совхозный архитектор, автор многих индивидуальных проектов, мастер спорта СССР по буерным гонкам Ильмар Борк или механик, изобретатель, призер ВДНХ, гравер, скрипичный мастер Хейнрих Пюсс. В клубной агитбригаде составителями конкурсных программ стали секретарь партorганизации совхоза Аугуст Кондоя, председатель рабочкома Айн Войтес и библиотекарь Майя Арула. Ректор народного университета с восемью отделениями — кандидат сельскохозяйственных наук Лео Салусте. Он же заместитель директора совхоза по внедрению достижений передового опыта, он же кларнет в эстрадном оркестре. Разве существование столь сплоченного коллектива единомышленников — не убедительное подтверждение того, что работники клуба успешно сдают экзамен на профессиональное мастерство?

...НА земле много мест, воспитывающих в человеке чувство прекрасного. Хорошо, что есть у нас театр Образцова. С его сказочным музеем, очаровательной скульптурой в саду, кенарем Яшкой и антикварной мебелью. Мы благодарны человеку, придумавшему все это. Потому что сюда можно часто приводить детей, чтоб унесли они во взрослую жизнь чудо театра и предваряющую его атмосферу праздника. Хорошо, что в маленькой закарпатской Коломые есть музей народного творчества, а в Ереване — детская картинная галерея. Повезло селу, в котором клуб стал центром, формирующим эстетическое чувство. Для человека, которому открыли глаза на Прекрасное, жизнь обретает новые, счастливые краски.

Л. АКОПОВА.
(Спец. корр. «Труда»).

Совхоз «ВИННИ» Эстонской ССР.

ПОСЛЕДНЯЯ КОЛОНКА

НАГРАЖДЕН ЗА ЛЮБОВЬ К ПРИРОДЕ

Для слесаря обжимного цеха Кузнецкого металлургического комбината В. П. Павлова срочный вызов в заготконтору Новокузнецкого райпотребсоюза был несколько неожиданным, но приятным: в торжественной обстановке здесь ему вручили холодильник «Бирюса» и ковер.

В Новокузнецке не один десяток тысяч любителей природы, но лишь немногие совмещают приятное с полезным. Один из них — В. П. Павлов. Мороз или жара, дождь или снег — в любую погоду в очередной выходной спешит он на своем мотоцикле за город. Когда-то он просто здесь отдыхал, набирался сил перед рабочей неделей, а потом пристрастился к сбору лекарственных растений. Зимой собирает и сдает в райпотребсоюз кору калины и березовые почки, весной — цвет боярышника, летом — листы черной смородины, мать-и-мачехи, осенью — всевозможные ягоды. Только за несколько летних месяцев Павлов собрал лекарственных растений на сумму более 300 рублей. На эти деньги и были куплены подарки.

В. БУРМАКИН.

НОВОКУЗНЕЦК.

МОРСКИЕ ДИКОВИНЫ

Эта необычная выставка развернулась в трех огромных витринах рыбного магазина на углу улиц Некрасова и Восстания в Ленинграде. За стеклом лежали зуб кашалота, большущая голова меч-рыбы, морской еж, челюсти акулы и другие морские диковины.

Экспозиция эта — лишь небольшая часть уникальной коллекции Б. В. Скраливецкого — преподавателя мореходного училища рыбной промышленности. Все морские обитатели имеют надписи с указанием, где и когда они были обнаружены. И каждый прохожий, заглянув в этот своеобразный музей, может полюбоваться подводным царством, узнать что-либо новое для себя.

Б. В. Скраливецкий — обладатель одной из лучших коллекций подобного рода в стране. В ней свыше 1.000 раковин, сотня экзотических рыб, ракообразные, кораллы. Свыше 20 лет пополнял это удивительное собрание коллекционер, сообщает газета «Вечерний Ленинград».

ПРОГНОЗИРУЮТСЯ НАВОДНЕНИЯ

В апреле прошлого года самое сильное наводнение за всю историю Бразилии принесло огромные бедствия. Сотни людей погибли, тысячи остались без крова, причиненный ущерб исчислялся миллионами долларов.

После этого в районе горного плато Мату-Гросу, расположенного в западной части Бразилии, была создана сложная система метеорологических прогнозов и сбора данных. Новая система успешно выдержала первое испытание.

В нынешнем году она дала верный прогноз о сильнейшем наводнении в этом районе, что позволило заранее предпринять необходимые меры и спасти тысячи голов скота.

Система прогнозирования состоит из сети гидрометеорологических станций, которые собирают данные и автоматически передают сведения об уровне воды и осадках в Рио-де-Жанейро. Там они обрабатываются, закладываются в ЭВМ и сопоставляются с существующей математической моделью. Главная задача системы — собрать необходимое количество гидрологических данных для того, чтобы правительство Бразилии могло планировать развитие этого района страны, где в течение многих лет наводнения чередуются с засухой.



— Только он один знает, как это расшифровывается...

Рис. В. МИЛЕЙКО.

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

В связи с нехваткой топлива в Италии стали популярными автомобильные ралли весьма необычного типа.

Вместо выносливости или скорости машин проверяется экономичность их моторов. Водители на трассе длиною в 100 километров не особенно «газуют» и стараются израсходовать минимум бензина. На «Фиатах» новых марок удалось добиться расхода всего 4,522 литра.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

НАШ АДРЕС: 103792 МОСКВА К-50, ул. Горького, 18.
Телефоны: для справок — 299-39-06, отдел писем — 299-42-00, приемная редакции — 299-60-64, издательство — 299-76-32. Телекс: 111238.

Газета печатается в 43 городах: Алма-Ате, Баку, Барнауле, Вильнюсе, Владивостоке, Волгограде, Ворошиловграде, Воронеже, Горьком, Днепропетровске, Донецке, Запорожье, Иркутске, Казани, Кемерове, Киеве, Кишиневе, Краснодаре, Красноярске, Куйбышеве, Ленинграде, Львове, Минеральных Водах, Минске, Москве, Новосибирске, Одессе, Омске, Перми, Ростове-на-Дону, Саратове, Свердловске, Симферополе, Ташкенте, Тбилиси, Туле, Уфе, Фрунзе, Хабаровске, Харькове, Целинограде, Челябинске, Южно-Сахалинске.

Б 03197 Типография «Известий Советов депутатов трудящихся СССР» имени И. И. Скворцова-Степанова, Пушкинская площадь, 5. Индекс 50130 Заказ № 3941